



Nous recrutons !

Personne coordonnatrice, agente de liaison et formatrice – Proche aide

Organisation : Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP)

Statut : Poste permanent à temps plein (32 heures par semaine)

Mode de travail : Hybride (télétravail et présence au bureau à Montréal selon les besoins du poste et les ententes en vigueur)

Supérieur immédiat : Direction générale

Entrée en fonction : octobre-novembre 2026

Salaire : 32 \$/heure

Pourquoi rejoindre le RVP ?

Le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP) est un acteur incontournable de la promotion de l'engagement paternel au Québec. Titulaire du Sceau [CONCILIVI](#), l'organisation place la conciliation famille-travail au cœur de ses pratiques.

En rejoignant notre équipe, vous contribuerez à un projet novateur visant à renforcer le soutien offert aux pères, aux familles et aux organisations œuvrant dans le domaine de la proche aide, du handicap, de l'immigration et de la parentalité.

Nos avantages

Au RVP, nous croyons qu'un environnement de travail sain, flexible et humain favorise l'engagement, l'innovation et le bien-être. Nous offrons :

- **Semaine de travail de 32 heures à temps plein**
- **5 semaines de vacances dès la première année** (3 semaines durant la période estivale et 2 semaines pendant la période des Fêtes)
- **Horaire flexible** favorisant la conciliation famille-travail et vie personnelle
- **Mode de travail hybride** combinant télétravail et présence au bureau selon les besoins de l'équipe
- Contribution de l'employeur à un **REER collectif** après 6 mois
- **Programme d'aide aux employés**
- Milieu de travail collaboratif, bienveillant et à dimension humaine
- Occasion de contribuer à un **projet novateur à portée provinciale** visant à renforcer le soutien aux pères et aux familles dans un contexte de proche aide
- Possibilité de jouer un rôle clé dans le développement d'une plateforme favorisant le **transfert de connaissances, le maillage intersectoriel et l'innovation sociale**
- Organisation reconnue par le **Sceau Concilivi**, témoignant de son engagement envers la conciliation famille-travail

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction générale, la personne titulaire du poste assure la coordination d'un projet visant à mieux soutenir la paternité et la coparentalité dans un contexte de proche aide.

Elle pilote le développement d'une plateforme web servant d'espace de référence pour regrouper, développer et rendre accessibles des ressources, des outils, des contenus vidéo, des formations et des pratiques destinés aux organismes et aux personnes intervenantes.

Afin de favoriser le partage d'expertise, le transfert de connaissances et le maillage intersectoriel, elle agit comme agente de liaison entre les différents partenaires. À ce titre, elle mobilise les acteurs concernés, soutient la collaboration entre les secteurs d'activité, assure le maintien des partenariats existants et contribue au développement de nouvelles alliances.

Elle contribue également à l'atteinte de ces objectifs par le développement, la coordination et la coanimation d'activités de formation, de webinaires et d'autres initiatives d'échange destinées aux organismes et aux personnes intervenantes du milieu.

Elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe du projet **Pères et Handicap**.

Principales responsabilités

Coordination du projet

- Planifier, coordonner et assurer le suivi des activités du projet.
- Élaborer et mettre à jour les plans de travail, échéanciers et outils de gestion.
- Participer à la gestion budgétaire en collaboration avec la direction générale adjointe.
- Produire les rapports, bilans et redditions de comptes requis.
- Assurer le suivi des indicateurs et de l'évaluation des retombées du projet.

Développement des partenariats et mobilisation

- Développer, maintenir et consolider des partenariats issus de différents secteurs.
- Identifier les besoins, les expertises et les occasions de collaboration.
- Organiser et animer des activités de réseautage, de concertation et de codéveloppement.
- Représenter le RVP auprès des partenaires, des réseaux et des instances concernées dans le cadre du projet.

Formation et transfert de connaissances

- Planifier, organiser et coanimer des webinaires, dîners-conférences et activités de développement de connaissances.
- Assurer la logistique, la promotion et le suivi des activités.
- Collaborer avec des experts et des partenaires au codéveloppement de contenus adaptés aux besoins des milieux.
- Favoriser le partage des connaissances et des pratiques.

Développement de la plateforme web

- Coordonner le développement, l'implantation et l'évolution de la plateforme web.
- Contribuer à la création d'outils, de guides, de vidéos, et de ressources d'intervention.
- Veiller à la qualité, à la pertinence et à l'accessibilité des contenus.
- Identifier les besoins émergents et les pratiques afin d'assurer l'évolution continue et la pertinence de la plateforme.

Profil recherché

- Excellentes habiletés relationnelles, de communication et de collaboration.
- Capacité à mobiliser des partenaires et à développer des collaborations durables.
- Leadership collaboratif, autonomie et sens de l'initiative.
- Excellentes capacités d'organisation et de gestion des priorités dans un environnement en évolution.
- Aisance avec les outils numériques et les plateformes collaboratives.
- Aptitudes en animation, en rédaction et en transfert de connaissances.

Formation et expérience

- Diplôme universitaire dans un domaine pertinent (travail social, sciences sociales, santé communautaire ou domaine connexe) ou toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente.
- Expérience en coordination ou gestion de projet.
- Expérience en mobilisation, concertation ou développement de partenariats.
- Expérience en animation de groupe, en formation ou en transfert de connaissances.

Atouts

- Connaissance du milieu de la proche aide et des réalités vécues par les parents proches aidants ou les familles concernées.
- Connaissance du milieu communautaire québécois et des réseaux de la santé et des services sociaux.
- Expérience en formation aux adultes.
- Expérience liée au développement de plateformes web, de communautés de pratique ou d'autres projets numériques.

Pour postuler

Veuillez transmettre votre **CV et votre lettre de motivation dans un seul document** au plus tard le **12 octobre 2026** à :

Line Nadeau

Directrice générale adjointe

emplois@rvpaternite.org

Nous remercions toutes les personnes de leur intérêt. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Le RVP valorise l'équité, la diversité et l'inclusion et encourage les personnes de tous horizons à soumettre leur candidature.