Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

RAPPORT ANNUEL

2025/2026



RAPPORT ANNUEL 2025 / 2026

COORDINATION
Raymond Villeneuve

RÉDACTION
Érick Boucher
Christine Couture
Diane Dubeau
Nathalie Jalabert
Line Nadeau
Otacilio de Oliviera
Mathilde Pointud
Raymond Villeneuve

CONCEPTION ET GRAPHISME
Création W

PHOTOGRAPHIE
Envato

Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

7245, rue Clark, bureau 301
Montréal (Québec) H2R 2Y4

Tél. : 514 528-9227

rvpaternite.org

@facebook.com/rvpaternite
@twitter.com/rvpaternite
@instagram.com/rvpaternite

© Tous droits réservés
Toute reproduction, en tout ou en partie, est interdite sans l'autorisation préalable du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité.

Québec

Centraide du Grand Montréal

Fondation Lucie et André Chagnon

Notre mission

Regrouper et mobiliser les acteurs sociaux du Québec concernés par la valorisation de la paternité afin de permettre l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques et l'offre de services à la famille.

Table des matières

6 Introduction

6 Mot du RVP
8 Membres de l'équipe et du conseil d'administration
10 Partenaires

12 Représentations politiques

14 Principales actions
16 Démarche de mobilisation pères et périnatalité

18 Formation et accompagnement des milieux

20 Principaux résultats
23 Actions auprès du CHSSN
25 Projet pères et périnatalité
26 Projet coparentalité
26 Grands projets autour de la paternité et du handicap
28 Projet d'adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants

30 Événements

32 Semaine Québécoise de la Paternité
36 Su-Père Conférence
38 Journée de mobilisation sur les pères et la périnatalité

40 Communications

42 Retombées médiatiques
44 Communications électroniques

46 Grand Montréal

48 Stratégie du RVP de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal
50 L'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes

52 Gestion

54 Gestion organisationnelle
56 Gestion financière
57 Résultats
58 Liste des membres



MOT DU RVP



Raymond Villeneuve
Directeur général







Diane Dubeau lors du Gala Paternité 2026 (dans la foule avec son fils Mickaël).

Merci Diane pour tes 15 ans de présidence!

Lors du Gala Paternité 2026, le RVP a rendu hommage à Diane Dubeau, notre présidente depuis 15 ans, qui tirera sa révérence lors de notre assemblée générale annuelle en mai prochain. Le RVP est profondément reconnaissant d'avoir pu compter, pendant plus d'une décennie, sur son leadership tranquille, son intelligence vive, son humilité légendaire, son expertise remarquable et, surtout, sur son humanité exceptionnelle, qui nous a rendus meilleurs, plus efficaces, plus rigoureux et surtout plus pertinents socialement. Merci Diane du fond du cœur !

En 2011, à son arrivée en tant que présidente, le RVP était tout petit. Il venait tout juste d'obtenir la reconnaissance du ministère de la Famille et il ne comptait qu'un seul employé permanent, mais déjà 150 membres en règle. Son siège social était « dans une garde-robe » du quartier Hochelaga-Maisonneuve, la Su-Père Fête était présentée chaque année au Patro Le Prévost dans le quartier Villeray à Montréal, et la Su-Père Conférence se tenait au 7400 Saint-Laurent, juste à côté du parc Jarry.

Dès son arrivée, l'implication de Diane a été déterminante. Elle a dirigé deux projets de recherche qui ont structuré la stratégie nationale de représentation et de mobilisation du RVP. 1) Elle a effectué une recension des services offerts aux pères québécois ; 2) elle a réalisé une étude sur la place des pères dans les politiques publiques du Québec. Ces deux études ont profondément marqué le RVP et lui ont permis d'atteindre le statut de véritable organisation nationale, crédible et respectée.

Diane a également permis au RVP d'instaurer progressivement une culture d'évaluation au sein de notre organisation. Petit à petit, le RVP a mis en place des stratégies, petites ou grandes, pour mesurer (ou mieux apprécier) les effets de nos actions. Elle nous a aussi permis de développer notre réflexe de recherche. Aujourd'hui, chacun de nos projets inclut cette dimension, comme une recension des écrits, des actions d'évaluation, des groupes de discussion, des entretiens, des sondages, ou même de véritables projets de recherche-action. Le RVP mène également de plus en plus d'actions de diffusion des connaissances.

Il est important de souligner ici que Diane a accompagné le RVP dans plusieurs planifications stratégiques qui, à chaque fois, ont propulsé le RVP vers l'avant en clarifiant l'état de la situation ainsi que les objectifs à poursuivre. Ces planifications stratégiques de grande qualité ont permis à notre organisation d'accroître aussi de manière substantielle notre financement à la mission et aux projets.

Diane a accompagné le directeur général du RVP dans de nombreuses représentations politiques, prononcé de très nombreuses allocutions, présidé une centaine de séances du conseil d'administration, transmis le mot du conseil d'administration lors de 15 assemblées générales annuelles, siégé à d'innombrables comités de toutes sortes, mais surtout, guidé le RVP avec bienveillance, pertinence, intelligence, respect et abnégation. Le legs de Diane est absolument formidable pour le RVP mais aussi pour de nombreuses organisations qui soutiennent l'engagement paternel au Québec, notamment, le Réseau Maisons Oxygène.

Après 15 années de présidence de Diane, le RVP est plus fort que jamais : il bénéficie de la contribution de 12 employés permanents, il compte près de 300 membres en règle et il dispose d'un grand local avec… plusieurs garde-robes ! Chaque année, le RVP présente son colloque annuel, la Su-Père Conférence et la Semaine québécoise de la paternité. Le directeur général effectue toujours de nombreuses représentations politiques. L'organisation déploie plusieurs projets nationaux d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (immigration, proche aidance, handicap, périnatalité, coparentalité, etc.). Des comités stratégiques ont été mis en place sur plusieurs sujets d'importance (périnatalité, séparation conjugale, conditions socioéconomiques, etc.). Le RVP participe également à de multiples projets de recherche et compte sur la collaboration de nombreux partenaires précieux. Il a à cœur d'intervenir régulièrement dans les médias pour rappeler l'importance de l'engagement paternel pour le développement des enfants, l'égalité entre les mères et les pères, et le mieux-être des familles.

Tout ce chemin n'aurait pu être parcouru sans la précieuse collaboration, toujours renouvelée, de Diane Dubeau. Elle est une personne d'exception, d'une rare qualité qui nous a guidés avec clairvoyance, lucidité, humour, gentillesse, rigueur et respect. C'est énorme. Merci Diane, le RVP te sera éternellement reconnaissant !

Raymond Villeneuve

Raymond Villeneuve, directeur général

Nous œuvrons pour l'engagement paternel

Les membres de l'équipe



Raymond Villeneuve
Directeur général



Line Nadeau
Directrice générale adjointe



Érick Boucher
Adjoint aux opérations
et responsable TI



Christine Couture
Coordonnatrice des
communications stratégiques



Nathalie Jalabert
Responsable des contenus
Formation-Accompagnement-
Adaptation des pratiques



Laurence Lefebvre-Beaulieu
Responsable de l'offre de services
Formation-Accompagnement
Adaptation des pratiques



Mathilde Pointud
Coordonnatrice de projet,
Pères de personnes
ayant un handicap



Otacilio de Oliveira
Coordonnateur
et agent de liaison,
Pères immigrants



Mardoché Mertilus
Agent de liaison et formateur
Adaptation des pratiques



Daniel Lapalme
Agent de liaison et formateur,
Proche aidance et coparentalité



Mario Bonin
Agent de liaison et formateur,
Pères de personnes
ayant un handicap



Faty Diambang
Agent de liaison et formateur,
Pères immigrants



Nusha Birdjandi
Agente de recherche,
Pères immigrants

Les membres du conseil d'administration



Diane Dubeau
Présidente



Alexandre Dubert
Vice-président



Marie-Claude Dufour
Trésorière



Barbara Jomphe
Secrétaire



Thomas Henry
Administrateur



Saïd Bergheul
Administratrice



Tamarha Pierce
Administrateur

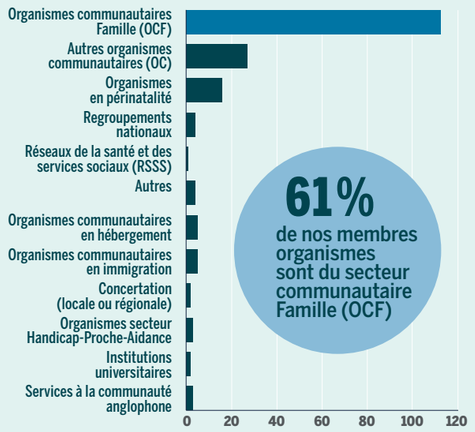
Les membres au cœur de notre stratégie

Notre stratégie de mobilisation et de plaidoyer bénéficie d'une plus grande crédibilité grâce au grand nombre de membres appuyant nos valeurs et nos propositions. Les organismes et les individus qui nous soutiennent sont le fer de lance de nos actions de production et de diffusion de connaissances, de promotion et de sensibilisation, ainsi que de mobilisation.

266 membres au 31 mars 2026 !

Le RVP rassemble désormais 266 membres. Depuis 2014, alors que l'on dénombrait 141 adhésions, et le nombre d'adhérents a presque doublé. Fait saillant : l'organisation atteint un sommet historique avec 184 membres organismes au sein de son réseau !

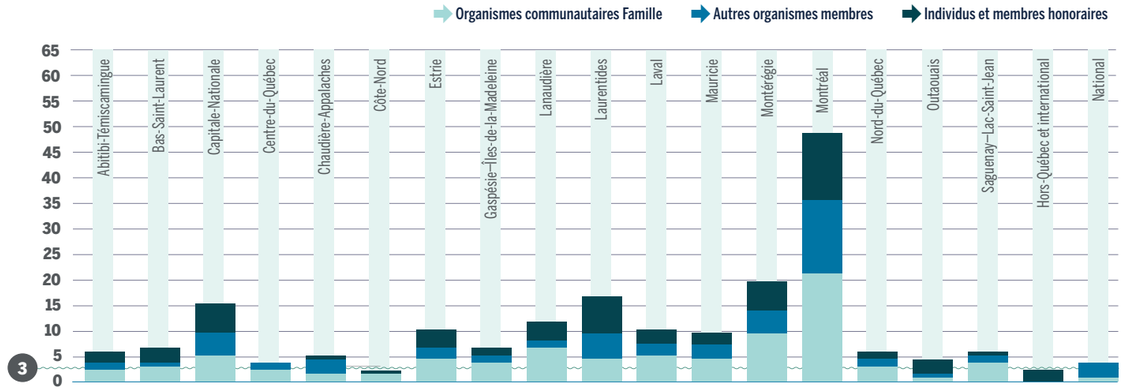
RÉPARTITION DES MEMBRES PAR SECTEURS



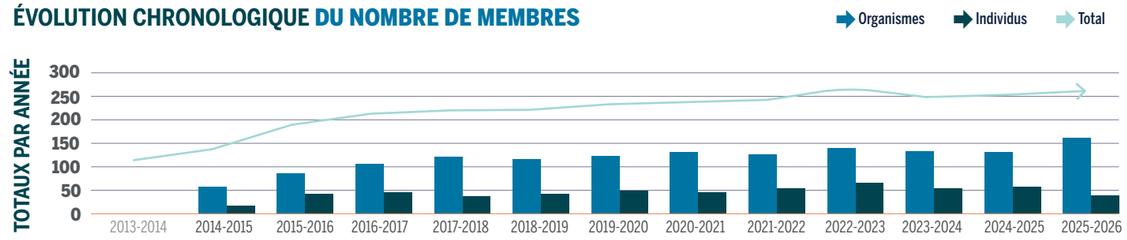
RÉPARTITION DES MEMBRES PAR CATÉGORIES — **184** Membres organismes + **82** Membres individus

TOTAL **266** MEMBRES

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR RÉGION ET PAR TYPE



ÉVOLUTION CHRONOLOGIQUE DU NOMBRE DE MEMBRES



Partenaires

Partenaires financiers

FINANCEMENT À LA MISSION

Ministère de la Famille
Centraide du Grand Montréal

FINANCEMENT AU PROJET

Centraide du Grand Montréal
Community Health and Social Services Network (CHSSN)
Fondation Lucie et André Chagnon
Fondation Mirella et Lino Saputo
Groupe de recherche et d'intervention auprès des enfants vulnérables et négligés (GRIN)
Ministère de la Famille
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
Secrétariat à la condition féminine

Partenaires institutionnels

Conseil de gestion de l'assurance parentale

Regroupements du milieu communautaire

REGROUPEMENTS NATIONAUX SECTEUR FAMILLE

Association des haltes-garderies communautaires du Québec
Collectif petite enfance
Collective Health and Social Services Network (CHSSN)
Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
Fondation Dr Julien
Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec
Réseau pour un Québec Famille (Concilivi)

REGROUPEMENTS NATIONAUX EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

À cœur d'homme
Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle
Regroupement des organismes québécois pour hommes abusés sexuellement
Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes
Réseau des Maisons Oxygène

AUTRES REGROUPEMENTS ET CONCERTATIONS

Comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes
CAP santé mentale
Fondation OLO
Proche aidance Québec
Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal
Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI)

Recherche

GROUPES DE RECHERCHE

Centre d'études interdisciplinaires pour le développement de l'enfant et de la famille (CEIDEF)
Équipe de recherche sur la parentalité et le handicap (TÉLUQ)
Groupe de recherche et d'intervention auprès des enfants vulnérables et négligés (GRIN)
Institut universitaire SHERPA
Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes (PERSBEH)

CHERCHEURS (EUSES)

Marjorie Aunos (TÉLUQ)
Saïd Bergheul (UQAT)
Josée Chenard (UQO)
Myriam Dubé (UQAM)
Diane Dubeau (UQO)
Christine Gervais (UQO)
Stéphane Hernandez (IU-SHERPA)
Carl Lacharité (UQTR)
Julie Lefebvre (UQTR)
Josiane Le Gall (IU-SHERPA)
Coralie Mercerat (TÉLUQ)
Annie Pontbriand (IU-SHERPA)
Guadalupe Puentes-Neuman (Université de Sherbrooke)
Jacques Roy (Retraité, Université Laval)
Diane-Gabrielle Tremblay (TÉLUQ)

Autres partenaires

Association pour la santé publique du Québec
Centre de pédiatrie sociale de Gatineau
Cible Famille Brandon
CooPÈRE
Donne-toi une chance, Maison Oxygène Outaouais
Entraide pour hommes de la Vallée du Richelieu
Entre mamans et papas
L'accompagnateur
La Maison Bleue
La Maison de la Famille Kateri
La Maison des parents d'enfants handicapés des Laurentides
L'Étoile de Pacho
Naître et Grandir
Observatoire des tout-petits
Observatoire des réalités familiales du Québec (ORFQ)
Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)
Pères séparés inc.
Préma-Québec



Représentations politiques



Représentations politiques

14 PRINCIPALES ACTIONS

16 DÉMARCHE DE MOBILISATION PÈRES ET PÉRINATALITÉ

Principales actions

La sensibilité à l'égard de l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans les politiques publiques s'accroît progressivement, mais, en même temps, certains reculs importants sont observés, comme, le non-renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes. Plusieurs autres dossiers stagnent, dans un climat politique et économique incertain. Des représentations politiques structurées sont donc plus que jamais nécessaires.



Intégration des réalités paternelles et coparentales en période périnatale

L'intégration des réalités paternelles et coparentales dans les services et les politiques publiques en périnatalité est primordiale puisque l'engagement paternel et la coparentalité précoces déterminent l'engagement paternel et la coparentalité à long terme. Le RVP a mis en place trois instances de mobilisation afin de favoriser cette intégration : le Comité de travail national pères et périnatalité (CTNPP), le Comité de formation pères et périnatalité (CFPP) et la Concertation nationale pères et périnatalité (CNPP). Ces instances se réunissent plusieurs fois par année. Pour plus de renseignements à ce sujet, consultez la page suivante.

Assurance parentale

L'assurance parentale est un levier de premier plan pour favoriser l'engagement paternel et la coparentalité précoces. Cette année, le directeur général du RVP s'est rendu en Commission parlementaire pour s'opposer à l'abolition du Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP) par le gouvernement du Québec, puisque le CGAP est un moteur d'innovation sociale et un générateur de connaissances de première importance. Le directeur général du RVP a également accordé plusieurs entretiens aux médias afin de plaider en faveur du prolongement du congé de paternité de 5 à 8 semaines.

Plateforme politique en périnatalité

Afin de promouvoir ses propositions visant à favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales en période périnatale ainsi que la bonification du régime québécois d'assurance parentale, le RVP a créé une plateforme politique. Le RVP fera la tournée des partis politiques québécois en avril 2026 pour diffuser cette plateforme et sera actif au cours de la prochaine campagne électorale, soutenu par son réseau de partenaires, afin d'attirer l'attention des partis politiques, des médias et du grand public sur l'importance de soutenir l'engagement paternel et la coparentalité… dès le départ !

Paternité et séparation conjugale

Le Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale (CTNPSC), mis en place par le RVP, a poursuivi ses travaux cette année. Afin de sensibiliser le personnel juridique et les intervenants des milieux communautaires et institutionnels aux réalités des pères en période de séparation conjugale, le CTNPSC a élaboré une stratégie visant à offrir des activités de sensibilisation et de formation au personnel de ces différents secteurs. La stratégie sera déployée au cours des prochaines années. Un webinaire sur les stratégies alternatives de résolution d'un conflit juridique en matière familiale a aussi été présenté.

Représentations en santé et bien-être des hommes

Le Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes n'a pas été renouvelé pour l'année 2025-2026. En collaboration avec les membres du Comité des regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes, des représentations, malheureusement infructueuses, ont été effectuées. Le RVP et les membres de ce comité ont cependant rencontré la ministre fédérale de la santé, madame Marjorie Michel, le 18 mars dernier, dans le cadre d'une consultation canadienne portant sur l'élaboration d'une stratégie nationale sur la santé des hommes et des garçons.

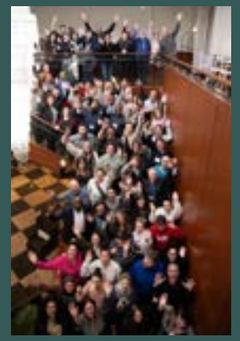
Immigration

Le RVP est vivement préoccupé par le climat social défavorable entourant l'immigration au Québec ainsi que par les reculs successifs dans le soutien aux familles immigrantes. Dans plusieurs événements publics, le directeur général du RVP s'est exprimé explicitement à cet égard, deux pétitions ont été diffusées dans le réseau du RVP, et notre regroupement a travaillé très fort au cours de la dernière année afin que ses actions nationales d'adaptation des pratiques des organisations aux réalités des pères immigrants puissent se poursuivre. La dernière Semaine Québécoise de la Paternité portait également sur les pères immigrants.

Démarche de mobilisation pères et périnatalité

Le RVP déploie une mobilisation d'envergure dans le dossier Pères et périnatalité en soutenant trois instances distinctes. Les actions coordonnées de ces trois instances permettent de générer un maximum de retombées de manière à favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans les politiques publiques et les services en période périnatale.





Comité de travail national pères et périnatalité (CTNPP)

Il y a cinq ans, le RVP a créé le CTNPP afin de mobiliser des regroupements nationaux œuvrant en périnatalité. Douze regroupements nationaux siègent au CTNPP. Le comité s'est doté cette année d'un plan d'action triennal (2025-2028) afin de favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans les politiques publiques et les services en périnatalité. En 2025-2026, le CTNPP a entrepris plusieurs initiatives importantes, notamment la rédaction et la publication d'une lettre ouverte signée par 142 partenaires dans le journal La Presse, l'organisation d'une journée de mobilisation le 20 février dernier, des interventions dans deux articles du journal Le Devoir sur l'abolition du Conseil de gestion de l'assurance parentale, le début d'une campagne de sensibilisation auprès des ordres professionnels et la création d'une plateforme qui sera soumise aux partis politiques dans les mois à venir. De plus, un représentant du CTNPP siège sur le comité scientifique du projet de recherche Naître parents au Québec.



Concertation nationale pères et périnatalité (CNPP)

Le RVP a mis en place, en 2025-2026, une concertation des régions du Québec portant sur les pères et la périnatalité, la CNPP. Cette dernière, qui compte des personnes représentant toutes les régions du Québec, principalement issues du milieu communautaire, s'est réunie à trois reprises afin de préciser son mandat et ses priorités d'action, et de favoriser le partage d'expertises entre les personnes présentes. Cette année, la CNPP a aussi répertorié les services offerts aux pères par les membres de la concertation, créé un formulaire pour effectuer une recension en 2026-2027 des pratiques et des stratégies gagnantes pour mieux inclure les pères et les coparents dans les rencontres prénatales de groupes, réfléchi à la création d'une page Web sur le site du RVP recensant des contenus pour soutenir l'inclusion des pères dans les services en périnatalité et participé à l'élaboration et à la présentation de la journée de mobilisation annuelle en périnatalité.

Secrétariat à la condition féminine
Québec

Comité de formation pères et périnatalité (CFPP)

Grâce au soutien financier du ministère de la Famille, le CFPP a produit, en 2023, une formation de base sur les pères et la périnatalité. La formation a été mise en ligne sur le site Web du RVP et sur la plateforme ENA du ministère de la Santé et des Services sociaux. Le taux de satisfaction des personnes utilisatrices est très élevé. Le Secrétariat à la condition féminine a apporté un appui financier au CFPP, ce qui lui a permis de développer trois modules additionnels pour la formation de base. Ces modules abordent les thèmes suivants : soins à l'enfant, paternité en contexte migratoire et conciliation famille-travail durant la période périnatale. Les modules seront mis en ligne au cours des trois prochaines années. Chaque module de formation complémentaire contient : une capsule vidéo de personnes expertes, une capsule vidéo de personnes intervenantes, une capsule vidéo de témoignages de pères, des outils-synthèses et une section de contenu de type « Pour aller plus loin ».



Journée de mobilisation annuelle pères et périnatalité (JMAPP)

La JMAPP s'est tenue le 20 février dernier à l'Hôtel Universel de Montréal. Une centaine de personnes étaient présentes. Au menu : présentation des actions annuelles des trois instances en périnatalité mises en place par le RVP, présentation des activités de deux dynamiques mobilisations régionales en périnatalité (Laval et Lanaudière), travail collectif sur la mobilisation nationale et régionale par sous-groupes afin d'identifier les actions prioritaires à mettre en place pour favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans les politiques publiques et les services en périnatalité et mise en commun du résultat des discussions en sous-groupes. La satisfaction était très élevée à l'égard de l'activité puisque 97 % des personnes présentes étaient satisfaites des objectifs de la journée, 93 % de la pertinence de l'activité en lien avec leur réalité professionnelle, 93 % de l'animation, et la satisfaction globale à l'égard de l'événement était de 93 %.

Formation et accompagnement des milieux

20 PRINCIPAUX RÉSULTATS

23 ACTIONS AUPRÈS DU CHSSN

24 PROJET PÈRES ET PÉRINATALITÉ

25 PROJET COPARENTALITÉ

26 PROJETS AUTOUR DE LA PATERNITÉ ET DU HANDICAP

28 PROJET PÈRES IMMIGRANTS

Formation et accompagnement des milieux



Principaux résultats

Cette année, le RVP a continué d'assurer le déploiement de ses activités de formation et d'accompagnement des milieux afin de soutenir l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles. Ciblant à l'origine les organismes communautaires Famille (OCF), notre offre rejoint maintenant une grande diversité de secteurs, d'organisations et de personnes partout au Québec. L'équipe s'est agrandie au fil des ans et l'offre de services s'est enrichie, notamment grâce aux grands projets de formation et d'accompagnement personnalisé des milieux de pratique.

L'année 2025-2026 a été marquée par l'avancement des travaux entourant l'évolution de l'offre de **Formation – Accompagnement – Adaptation des pratiques**, en cohérence avec la planification stratégique du RVP et en vue d'atteindre cinq grands objectifs :

Renforcement des capacités financières | **Renforcement des capacités humaines** | **Optimisation des processus internes** | **Enrichissement de l'offre de services** | **Rayonnement et promotion**

Finalement, le RVP est fier de souligner que, cette année encore, ses activités ont permis de rejoindre de nombreuses organisations et de sensibiliser à l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales un grand nombre d'acteurs œuvrant auprès des familles !

73 FORMATIONS RÉALISÉES

940 ORGANISATIONS REJOINTES

1675 PERSONNES REJOINTES

Formations

ACTIVITÉS RÉALISÉES

FORMATIONS	Nbre d'activités	Org. rejointes	Pers. rejointes
Intervention auprès des pères/Paternité 101	6	72	110
Intervenir auprès des pères – déclinaisons sectorielles et thématiques (ex. : périnatalité, coparentalité, contexte de vulnérabilité)	11	62	169
Approche coparentale	12	152	244
Pères de personnes ayant un handicap	10	20	67
Pères immigrants (1 et 2)	19	170	334
Proche aidance et coparentalité (2 et 1)	9	85	112
Ateliers thématiques (ex. : présentation de résultats de recherche Pères immigrants [angl.], vulgarisation juridique)	3	319	559
Autres activités de formation (communautés de savoirs et de pratiques, présentations d'outils)	3	61	80



Accompagnements

88
Organisations accompagnées

Dont
43%
accompagnées par le RVP pour la première fois !

GENRE

H **16%** F **81%**

4% Non-binaires
Autres
Préfèrent ne pas répondre

PERSONNES REJOINTES

Répartition des fonctions

Intervenant(e)	**59%**
Directeur(trice)s, coordonnateur(trice)s, gestionnaires	**16%**
Éducateur(trice)s	**10%**
Professionnel(le)s	**5%**
Professionnel(le)s du RSSS	**3%**
Personnel enseignant et de recherche	**1%**
Stagiaire/étudiant(e)	**1%**
Autres	**5%**

ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS 2025-2026

		Nbre d'activités	Org. rejointes
Activités de démarrage/bilan et d'analyse des besoins	Rencontres de démarrage	45	42
	Rencontres de bilan et perspectives	28	28
	Collectes d'informations	30	30
	Questionnaires/Groupe de discussion auprès d'intervenant(e)s et des membres de l'organisation	17	17
	Réalisation d'un autoportrait/État des lieux	30	30
Activités de formation et plans d'action	Volet théorique	60	53
	Volet pratique - Identification de pistes d'actions	19	19
	Autres activités de formation (ex. : étude de cas, supervision clinique)	5	5
	Production et validation d'un plan d'action	28	28
Actions terrain	Rencontres de soutien dans la mise en place d'actions	48	28

Par exemple :
- Accompagnement d'équipe
- Accompagnement individuel
- Soutien/suivis dans la mise en place d'actions

Renforcement des connaissances — 14 — 11

Par exemple :
- Collecte d'informations auprès d' intervenant(e)s et de membres de l'organisation
- Création/adaptation d'un outil personnalisé pour l'organisme
- Évènement/activité de diffusion d'outils dans l'organisme

Adaptation des activités et des services — 6 — 5

Par exemple :
- Création/adaptation d'une activité ponctuelle pour les pères/coparents
- Création/adaptation d'une activité récurrente pour les pères/coparents
- Autres activités d'adaptation des activités et des services

Adaptation des pratiques organisationnelles — 11 — 11

- Adaptation des communications
- Activités de promotion/valorisation de la paternité
- Activités de réseautage pour l'organisme ou lors d'un évènement

ACTIVITÉS COMMUNES 2025-2026

	Nbre d'activités
Création ou adaptation d'outils communs	11
Activités et évènements de partages d'expériences et d'outils, de réseautage, de sensibilisation	15

Profil des organisations rejointes

RÉPARTITION RÉGIONALE DES DIFFÉRENTES ORGANISATIONS

SECTEURS DE PROVENANCE DES DIFFÉRENTES ORGANISATIONS

27 %	Organismes communautaires Famille
11 %	Organismes communautaires en immigration
9 %	Organismes communautaires (autres)
8 %	Organismes secteur handicap/proche aidance
8 %	Établissements du RSSS (CIUSS, CISSS, CLSC, DPJ)
5 %	Organismes en périnatalité
5 %	Organismes communautaires en hébergement
5 %	Centres de pédiatrie sociale
5 %	Services à la communauté d'expression anglaise
3 %	Services de haltes-garderies
3 %	Regroupements nationaux
3 %	Services de garde éducatifs
2 %	Établissements du réseau de l'éducation
1 %	Concertations locales ou régionales
5 %	Autres (incluant Organisations des Premières Nations, Municipalités)

Retombées
EN BREF

Grâce au soutien et à la collaboration de partenaires clés ainsi qu'à l'engagement des milieux, diverses actions ont été mises en œuvre cette année encore pour soutenir la formation, l'accompagnement et l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles !

- 6 grands projets en cours avec des secteurs partenaires
- Formations ponctuelles à la demande des organisations
- Production d'une quinzaine d'outils, de matériel de formation, etc.
- Environ 30 guides du PAPPa vendus ; distribution d'outils, affiches, etc.
- Webinaires, ouverts à tous, offerts gratuitement
- 1 responsable Offre de services et 1 responsable Contenus pour soutenir l'équipe
- Poursuite des travaux de réflexion stratégique

ACTIONS auprès du CHSSN

Projet RVP-CHSSN 2024-2029

Afin de mieux soutenir les pères d'expression anglaise au Québec et de favoriser l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales, nous poursuivons cette année notre collaboration avec le *Community Health and Social Services Network (CHSSN).*

S'inscrivant dans la continuité de nos précédents projets, ce partenariat se déploie désormais dans le cadre d'un projet pluriannuel structurant qui s'articule autour de deux principaux champs d'action: un volet dédié à la périnatalité, et un volet consacré aux pères immigrants.

Aperçu des réalisations 2025-2026

- Activités de formation et de sensibilisation
- Activités de recherche
- Production de connaissances
- Production d'outils pour les intervenants et pour les parents (ex . : balados, capsules vidéo, guide de ressources, outils d'intervention, fiches de faits saillants, etc.)
- Traduction du matériel promotionnel et du site Web de la Semaine québécoise de la Paternité (SQP)

VOLET PÉRINATALITÉ

Dans le cadre de ce volet visant à mieux inclure et soutenir les pères dès les premières étapes de la vie familiale, plusieurs actions ont été menées cette année :

- Élaboration d'un plan d'action
- Création d'un comité de pilotage CHSSN-RVP
- Création d'un sous-comité de formation incluant 3 NPI (organismes membres du CHSSN)
- Production d'une quinzaine de capsules vidéo avec des pères d'expression anglaise qui partagent leurs expériences des services en périnatalité
- Production d'un balado de discussion sur l'inclusion des pères dans l'offre de services en périnatalité
- Production d'un outil *« Supporting Fathers Through the Perinatal Journey – A practical Resource Guide for Community Organizations and Practitioners »*
- Rencontres avec des organisations membres du CHSSN.

VOLET PÈRES IMMIGRANTS

Plusieurs activités de recherche ont été réalisées pour permettre d'approfondir les connaissances et d'adapter les services aux réalités des pères immigrants d'expression anglaise. Avec le soutien financier du MITACS, deux projets ont été réalisés en 2025-2026, sous la direction de Saïd Bergheul, professeur à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue.

1. Portrait des pères immigrants d'expression anglaise au Québec

Ce travail de recherche a donné lieu à :

- La publication d'un rapport de recherche.
- Plusieurs communications lors de colloques.
- La soumission d'un article scientifique à la revue Minorité linguistique et société.
- Un webinaire de présentation des résultats pour le CHSSN et ses membres.

2. Conciliation travail-famille-étude chez les pères immigrants d'expression anglaise

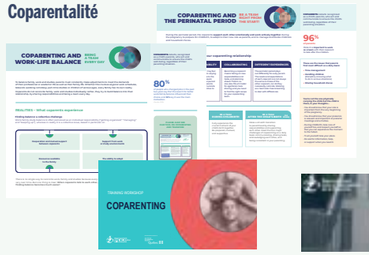
- Phase 1 (complétée) : Analyse d'un échantillon spécifique de pères immigrants d'expression anglaise, à partir des données de l'Enquête québécoise sur la parentalité (ÉQPP)
- Phase 2 (à venir) : Consultation de pères et d'intervenants en francisation.

Ces travaux permettront d'approfondir l'analyse, de produire un rapport, des communications scientifiques, des publications, ainsi que des recommandations à l'intention du RVP et du CHSSN pour soutenir l'adaptation des services aux réalités des pères immigrants d'expression anglaise.

Participation à d'autres projets du RVP

Le CHSSN poursuit sa participation à deux grands projets nationaux du RVP mobilisant plusieurs réseaux qui viennent en aide aux familles du Québec.

Coparentalité



Proche aidance et coparentalité



Différentes actions ont été réalisées cette année dans le cadre de ces projets :

- Présentation de la pièce de théâtre Coparents quelque part
- Atelier de sensibilisation sur la coparentalité
- Production d'outils sur des contextes particuliers de coparentalité
- Bonification de la formation en ligne « Proche aidance et coparentalité » par l'ajout de contenu sur l'approche narrative

Projet pères et périnatalité

Le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP) a reçu un financement du Secrétariat à la condition féminine pour un projet visant à enrichir de trois modules complémentaires la formation en ligne *Pères et périnatalité*, disponible gratuitement sur le site Web du RVP et sur la plateforme d'apprentissage numérique du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Les actions et les retombées positives de ce projet se sont poursuivies cette année! Un nouveau projet est prévu pour enrichir la formation Pères et périnatalité.

Présentation

Ce projet de trois ans s'inscrit en continuité d'une précédente phase, financée par le ministère de la Famille. Il vise la mise en ligne d'un nouveau module par an :

MODULES :

Soins à l'enfant 0-2 ans (2025-2026)

Paternité en contexte migratoire (2026-2027)

Conciliation famille-travail-études (2027-2028)

PUBLIC CIBLE
La formation et ses modules complémentaires sont destinés au personnel intervenant du milieu communautaire et du réseau de la santé et des services sociaux.

OBJECTIF
L'objectif est d'outiller le public cible afin qu'il puisse mieux soutenir les pères et leurs conjointes/coparents durant la période périnatale tout en favorisant un meilleur partage des responsabilités familiales. Les modules complémentaires permettront d'approfondir les connaissances portant sur des contextes ou des enjeux particuliers.

CONTENU
On retrouvera, dans chacun des modules, trois capsules vidéo et du matériel complémentaire :
- Capsule vidéo de personnes chercheuses ou expertes
- Capsule vidéo de personnes intervenantes (du milieu communautaire et du RSSS)
- Capsule vidéo de Pères – Vécus
- Fiche téléchargeable de faits saillants
- Activité d'appropriation
- Ressources complémentaires

Résultats pour l'ensemble du projet

Nous avons effectué, dans la phase 1 du projet, 19 ateliers d'approfondissement auprès de plus de 200 personnes. Quant à la formation de base *Pères et périnatalité*, à laquelle s'ajouteront les trois modules complémentaires, elle continue d'atteindre un grand nombre de personnes, du milieu communautaire comme du réseau de la Santé et des services sociaux.

Nombre de personnes ayant suivi la formation en ligne

1293* SITE RVP

605* PLATEFORME ENA

Données compilées depuis la mise en ligne de la formation et le début des ateliers (novembre 2023).

*En date de janvier 2025. Données à actualiser pour 2025-2026.



Comité de pilotage

Comité composé de représentant(e)s : du ministère de la Famille ; du ministère de la Santé et des Services sociaux ; du Réseau des centres de ressources périnatales du Québec ; de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille ; de la Fondation Olo ; de CooPère, de l'Université du Québec à Trois-Rivières ; de la TÉLUQ ; et du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité.

Chercheur partenaire du projet :
Carl Lacharité (UQTR)

Réalisations 2025-2026

Nous réalisons actuellement le module « Soins à l'enfant ».

ÉTAT DES RÉALISATIONS en date du 31 mars 2026

RECHERCHE, CONCEPTION ET PRÉPARATION (contenus et logistique)

Étape complétée incluant : collecte d'informations, recension, recrutement des personnes participantes aux vidéos, plans de contenu, canevas d'entrevues, enregistrement d'une vidéo pilote avec la personne experte, validations par le comité de pilotage.

TOURNAGE À LA TÉLUQ ET RÉALISATION DES 3 CAPSULES VIDÉO

Étape en cours, incluant ces actions déjà complétées : enregistrement à la TÉLUQ des entrevues de six intervenants, enregistrement à la TÉLUQ de la discussion entre six pères. Montage des vidéos en cours.



Projet coparentalité

Le RVP, soutenu financièrement par le Secrétariat à la condition féminine, a poursuivi cette année son grand projet national de trois ans visant à soutenir la coparentalité, en mobilisant plusieurs réseaux nationaux qui viennent en aide aux familles québécoises.

Les secteurs partenaires du projet :

- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ)
- Réseau des centres de ressources périnatales du Québec (RCRPQ)
- *Collective Health and social services network* (CHSSN)
- Réseau Maisons Oxygène (RMO)

Chercheuse partenaire du projet :
Diane Dubeau (UQO)

Réalisations 2025-2026 dans les quatre grands volets du projet

FORMATION NATIONALE ET DÉCLINAISONS SECTORIELLES

À l'an 1 du projet, une formation nationale sur la coparentalité et l'approche coparentale a été produite pour les membres de la FQOCF. Des adaptations, tant sur le fond que sur la forme, ont été apportées afin de mieux répondre aux besoins spécifiques de chaque secteur. Voici les réalisations 2025-2026:

10 activités

1 formation en ligne suivie par 30 personnes (AHGCQ)

CAPSULES VIDÉO ET OUTILS

Dans le cadre de ce volet, le RVP a poursuivi la production de capsules vidéo et d'outils portant sur des contextes particuliers de coparentalité, mis en ligne sur le site du RVP et diffusés sur les réseaux sociaux. Deux nouvelles séries ont été réalisées cette année :

Coparentalité et séparation conjugale

Coparentalité et conciliation famille-travail-études

- **6 capsules** vidéo produites et mises en ligne
- **6 outils (3 en français et 3 en anglais)** élaborés et mis en ligne sur le site Web du RVP

Nombre de personnes qui ont visité la page Web Coparentalité à ce jour

2 222 personnes différentes | **4 272** vues | **11 733** clics

Nombre de personnes rejointes par la campagne réseaux sociaux

	Composantes	Périnatalité	Séparation	Conciliation*	TOTAL
Nbre de clics vers le site Web	1 173	1 083	3 167	1 524	6 947
Portée (nbre de pers. atteintes)	263 742	288 931	402 893	331 081	1 286 647
Interactions sur le contenu**	1 375	1 113	1 351	610	4 449

* Campagne de diffusion en cours ** Excluant celles avec la page

PIÈCE DE THÉÂTRE

La pièce de théâtre Coparents quelque part, conçue à l'an 1 du projet, en collaboration avec le Théâtre Parminou, poursuit son rayonnement. À la suite des six représentations offertes l'an dernier au sein des réseaux partenaires, des retombées supplémentaires se sont concrétisées.

En effet, l'intérêt de plusieurs organismes et regroupements à offrir une représentation supplémentaire dans leur milieu s'est confirmé.

- Trois représentations supplémentaires ont déjà eu lieu.
- Trois autres sont prévues au cours des prochains mois.



Une pièce de théâtre, qui explore avec humour et sensibilité les défis et les joies de la coparentalité moderne !

SOMMET ET CAHIER DE PROPOSITIONS

Une démarche a été définie, validée par le comité de pilotage et amorcée durant l'an 2 du projet pour soutenir la tenue, en 2026, d'un Sommet sur la coparentalité et la production d'un cahier de propositions de politiques publiques et d'adaptation des services à la famille.

RÉALISATIONS 2025-2026 :

- Finalisation de la recension de la littérature
- Élaboration d'une stratégie
- Création d'un comité exécutif du projet Sommet
- Identification des chantiers de politiques publiques
- Élaboration et analyse d'un sondage SOM auprès des parents
- Élaboration et analyse d'un sondage auprès du réseau
- Production et rédaction du cahier de propositions du Sommet
- Planification et organisation du Sommet

Le Sommet, un événement sur invitation d'une cinquantaine de personnes ciblées pour leur expertise, aura lieu le 29 avril 2026. Cette démarche mènera, en juin lors de la Semaine Québécoise de la Paternité, au dévoilement du cahier de propositions, à la présentation des résultats du sondage, ainsi qu'à une campagne (médias et réseaux sociaux).

Grands projets autour de la paternité et du handicap

Au cours des trois dernières années, le RVP a mené trois grands projets autour de la paternité et du handicap. Coordonnés par un comité de pilotage, ces projets ont été déployés de concert afin d'assurer une vision commune et une cohérence entre eux.

Proche aidance et coparentalité

Le projet Proche aidance et coparentalité s'inscrit dans le cadre de la mesure 26 du Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes (2021-2026).

OBJECTIF DU PROJET

Permettre aux organismes communautaires s'adressant à la famille d'acquérir une meilleure compréhension des enjeux et des défis de la coparentalité pour les parents d'enfants ayant un handicap, afin qu'ils puissent mieux les accueillir, les inclure, les orienter et les soutenir.

Le projet en chiffres pour cette dernière année de déploiement 2025-2026

11 formations offertes

136 personnes formées

88 organismes rejoints

16 régions touchées

Modalités de formation diversifiées et adaptées à chaque réseau

- Formation interactive
- Bibliothèque humaine
- Webinaire
- Plateforme de formation en ligne (autoapprentissage)
- Communauté de savoirs et de pratiques

Les 6 réseaux accompagnés

- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec
- Réseau Maisons Oxygène
- Réseau des centres de ressources périnatales du Québec
- Réseau La Maison Bleue
- *Community Health and Social Services Network*

Outils développés cette année

Capsule vidéo et cahier d'information bilingue sur l'approche narrative en intervention



Les retombées du projet de 2022 à 2026, bien au-delà des cibles

41 formations offertes

548 personnes formées

336 organismes rejoints

17 régions touchées

Pérennité du projet

Au cours de ces quatre années, 16 capsules vidéo et 17 outils numériques ont été conçus pour faciliter les apprentissages et soutenir l'intervention auprès des équipes coparentales en contexte de proche aidance. La pérennité de ces ressources est assurée par deux formations en ligne, disponibles en français et en anglais.



Bilan d'un projet porteur de sens

Ce projet a permis de mieux comprendre le rôle essentiel des organismes communautaires dans l'accueil de ces familles au parcours unique. La collaboration entre les organismes spécialisés en proche aidance et les organismes généralistes a été au cœur du projet. Il a également mis en lumière d'autres enjeux, notamment la proche aidance en contexte migratoire, la fratrie proche aidante et la réalité des parents éternels. Nous souhaitons poursuivre ce projet afin d'approfondir ces thématiques avec le temps et l'attention nécessaires.

Projet de soutien aux pères de personnes ayant un handicap

Ce projet s'est conclu après trois années de travail visant à soutenir l'inclusion des pères de personnes ayant un handicap dans les services aux familles. Il a permis d'accompagner les milieux, principalement ceux du handicap et de la proche aidance, dans l'adaptation de leurs pratiques. Réalisé avec le soutien de la Fondation Mirella et Lino Saputo, le projet a contribué à outiller les organismes concernés et à soutenir des actions de sensibilisation aux réalités paternelles.

RÉSULTATS CLÉS DU PROJET

Les résultats présentés ci-dessous illustrent les principales réalisations du projet au cours des trois dernières années.

Organismes accompagnés

- → **50 organismes** du secteur du handicap et de la proche aidance
- → **12 régions** du Québec touchées

Outils et formations développés

- → **3 formations** créées ou adaptées
- → **9 outils** développés, incluant des vidéos, affiches, guides, aide-mémoires et cahiers du participant



Personnes et organismes sensibilisés à la réalité des pères de personnes ayant un handicap

- → **Plus de 1 380 personnes et 360 organismes** sensibilisés
- → Dont **470 professionnel(le)s du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)**, grâce à une collaboration avec la chercheuse Josée Chénard, T.S., Ph.D., Professeure, École de travail social, UQO.

Formations offertes

- → **37 formations** données
- → **Plus de 213 personnes** formées

Campagnes de sensibilisation

- Campagnes diffusées sur les réseaux sociaux dans le cadre de la Semaine nationale des personnes proches aidantes (SNPPA), à travers différents formats (vidéos, affiches et contenus textuels)
- **Plus de 630 000 impressions** générées par les contenus diffusés





PERSPECTIVES

Au terme du projet de soutien aux pères de personnes ayant un handicap, une nouvelle phase de trois ans s'amorce grâce au renouvellement du financement par la Fondation Mirella et Lino Saputo. Ce nouveau projet, intitulé ***Paternité et handicap***, permettra de poursuivre les actions auprès des organismes soutenant les pères de personnes ayant un handicap et de prolonger les initiatives engagées avec les chercheuses Coralie Mercerat et Marjorie Aunos portant sur les pères en situation de handicap. Cette nouvelle étape offrira également l'occasion d'élargir les réflexions et les actions vers le secteur des pères proches aidants d'une personne vivant avec un trouble de santé mental.

Paternité, coparentalité et handicap : quelles sont les expériences vécues par les pères en situation de handicap au Québec ?

Ce projet de recherche est mené par les chercheuses Coralie Mercerat (Ph. .D/Psy. D., professeure en psychologie à l'Université de Montréal) et Marjorie Aunos (Ph. D./Psy. D., chercheuse et conférencière), et leurs collègues. Il est financé par Société Inclusive et la TÉLUQ. L'étude sur la paternité et la coparentalité en contexte de handicap se déroule en trois volets. Ces volets visent à répondre aux objectifs suivants :

1. **Décrire la population de ces pères ;**
2. **Documenter leurs expériences ;**
3. **Analyser l'inclusion et la représentation de ces pères dans les politiques publiques.**

Avancement des 3 volets

VOLET 1

Questionnaires pour mieux saisir les réalités des pères en situation de handicap

➡ **48 pères**

- Données analysées
- Rédaction de deux articles scientifiques en cours

VOLET 2

Entrevues individuelles et de couple

➡ **7 entrevues individuelles et 4 entrevues de couple**

- Données analysées
- Rédaction de deux articles scientifiques en cours

VOLET 3

Analyse des politiques publiques

➡ **Volet complété**

- Article scientifique en révision (publication prévue dans l'année)

Outre des présentations réalisées dans divers contextes (conférences scientifiques internationales), l'équipe a produit deux capsules vidéo qui sont en cours de montage.

Projet d'adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants

En 2025, le RVP a amorcé la troisième et dernière année du projet visant l'adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants. Déployé depuis décembre 2022, ce projet avait pour objectif de rejoindre 130 organismes communautaires à travers le Québec, en les formant et en les accompagnant de manière personnalisée afin de soutenir l'ajustement de leurs pratiques.

Financé par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et par Centraide du Grand Montréal, et réalisé en collaboration avec l'Institut universitaire SHERPA, ce projet a contribué à renforcer la prise en compte des réalités et des besoins des pères immigrants, tout en favorisant l'adaptation des services qui leur sont destinés.



Formations et accompagnement

En 2025-2026, le RVP est fier d'avoir rejoint **344 personnes intervenantes** et gestionnaires et **49 nouveaux organismes** grâce à ses activités de formation et d'accompagnement visant à mieux rejoindre et soutenir les pères immigrants. Au cours de cette période, **24 organisations** ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé offert par nos agents de liaison-formateurs.





Outils

En 2025-2026, nous avons élaboré deux nouveaux outils afin de soutenir le travail du personnel intervenant.

L'outil ***Les pères immigrants dans nos activités – Guide pratique pour des milieux plus inclusifs*** propose un ensemble de bonnes pratiques d'intervention visant à mieux rejoindre et inclure les pères immigrants dans les activités offertes par les organismes.

L'outil ***Sonder les pères immigrants*** permet aux personnes intervenantes de diversifier leurs stratégies de consultation auprès des pères immigrants. Il offre également des conseils pratiques pour la réalisation de sondages visant à évaluer les besoins et la satisfaction.

Principales réalisations du projet PI

Forts des efforts déployés au cours des trois dernières années, nous sommes aujourd'hui fiers de présenter le bilan des réalisations du projet triennal. L'objectif était de rejoindre 130 organismes communautaires, mais nous en avons plutôt rejoint 171 à travers tout le Québec, dépassant ainsi notre cible initiale.

6 outils créés,
7 webinaires de diffusion des connaissances,
4 formations nationales,
3 communautés de savoirs et de pratiques

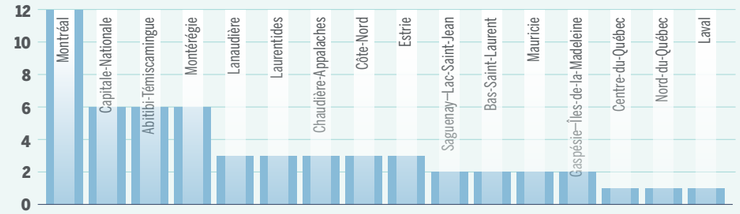
ACCOMPAGNEMENTS

Nous avons accompagné un total de **55 organismes issus de 16 des 17 régions administratives du Québec**. Nous avons atteint **539 personnes** intervenantes ou gestionnaires dans le cadre des accompagnements. Vous trouverez ci-dessous une répartition régionale des 55 organismes qui ont fait l'objet d'un suivi personnalisé depuis le début du projet :

Montréal vs autres régions

21,8% MONTRÉAL

78,2% AUTRES RÉGIONS



FORMATIONS

En ce qui a trait à la formation, l'objectif initial était de transmettre nos connaissances à 75 organismes. C'est plutôt **116 organismes communautaires** qui ont été formés, et c'est sans compter les 55 organismes ayant bénéficié d'un accompagnement personnalisé dans le cadre du projet. Cela représente un dépassement de **41 organismes** par rapport à la cible fixée. Ce résultat met en lumière l'extraordinaire capacité du projet à mobiliser les milieux et à susciter l'intérêt des organisations, au-delà des attentes initiales. Au total, **307 personnes intervenantes ou gestionnaires** ont pris part à ces formations, sans accompagnement, contribuant ainsi à élargir la portée des retombées du projet à l'échelle du Québec.

Production de connaissances innovantes – recherche

INSTITUT UNIVERSITAIRE SHERPA Immigration. Diversité. Santé.

Tout au long du projet, des connaissances innovantes ont été générées sur la réalité des pères immigrants ainsi que sur leur relation avec les services de soutien. Le volet recherche du projet a été mené par l'Institut universitaire SHERPA, rattaché au CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal. Les éléments ci-dessous présentent quelques faits saillants issus des données recueillies dans le cadre de l'accompagnement des organismes.

Retombées de l'accompagnement sur l'adaptation des pratiques

Changements observés au sein de l'organisme en cours ou à la suite de l'accompagnement

Plus de 90 % des organismes communautaires consultés affirment observer des changements positifs dans :

- La préoccupation du personnel intervenant et des responsables à l'égard du soutien offert aux pères immigrants ;
- Les façons d'accueillir les pères immigrants ;
- Les efforts déployés pour rejoindre les pères immigrants ;
- La participation des pères aux activités de l'organisme ;
- L'acquisition de connaissances sur la paternité en contexte migratoire ;
- Le renforcement de la confiance à intervenir auprès des pères immigrants ;
- Le développement de pratiques sensibles aux réalités des pères immigrants ;
- L'augmentation des interactions avec les pères immigrants fréquentant les organismes.
- Une meilleure capacité à travailler avec les pères immigrants qui fréquentent leur organisme.

PERSPECTIVE DE CONTINUITÉ

Grâce au financement de Centraide du Grand Montréal, nous avons le plaisir d'annoncer la poursuite du projet en 2026-2027. Le financement obtenu permettra de pérenniser la diffusion des contenus produits, notamment par la mise en ligne d'une page Web sur le site du RVP permettant d'héberger les outils du projet, les connaissances produites ainsi que des bonnes pratiques d'intervention auprès des pères immigrants. De nouveaux outils d'intervention et des capsules vidéo complémentaires seront également conçus et mis en ligne. Par ailleurs, une infolettre permettra de mobiliser notre réseau autour d'une programmation annuelle de webinaires et de formations nationales. Des modalités d'accompagnement seront également proposées aux organismes afin de soutenir la mise en œuvre de ces actions.

Événements

Événements

32 SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA PATERNITÉ

36 LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

38 JOURNÉE DE MOBILISATION NATIONALE PÈRES ET PÉRINATALITÉ

13e ÉDITION

Semaine Québécoise de la Paternité

La treizième édition de la Semaine Québécoise de la Paternité a été présentée du 9 au 15 juin 2025 sous le thème *Pour mes enfants et ma famille, bâtir ici un avenir porteur d'espoir*. Le RVP souhaitait qu'on entende la voix des pères immigrants dans un contexte où l'immigration fait souvent les manchettes de manière plutôt péjorative.

La campagne 2025 a mis de l'avant les résultats d'analyses de nouvelles données réalisées par un comité scientifique. Les données provenaient de sources documentaires, permettant de dresser un portrait des principaux défis rencontrés par les pères immigrants québécois.

La campagne médiatique a généré plus de 48,5 millions d'impressions, un résultat remarquable compte tenu de sa nature particulière. C'est, encore une fois, un témoignage de la crédibilité du RVP.





La campagne 2025

Le thème de cette treizième édition était *Pour mes enfants et ma famille, bâtir ici un avenir porteur d'espoir.*







Lettres ouvertes publiées dans le cadre de la campagne

Deux lettres ouvertes ont fait l'objet d'une publication dans les journaux Le Devoir et Le Journal de Montréal.

La première, intitulée *Les pères immigrants : véritables bâtisseurs d'avenir* se voulait un témoignage de l'universalité de la paternité : un père immigrant est avant tout un père et il « mérite attention et reconnaissance. »

La seconde, intitulée *Entendre la voix des pères immigrants*, nous invitait à être à l'écoute de ces pères à la fois pleins d'inquiétude et d'espoir, qui ont comme projet « d'assurer le mieux-être de leurs enfants et de leur famille. »

Ces publications témoignent du succès de la stratégie de communication du RVP.

Plateforme de la SQP 2025

Mieux comprendre la diversité des réalités des pères issus de l'immigration afin de mieux les soutenir et valoriser leur apport à la famille et à la société québécoise

Un comité scientifique réunissant des personnes représentant le ministère de la Famille, le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité ainsi que trois chercheuses et chercheurs universitaires a été formé pour superviser l'analyse des sources documentaires à l'origine de la plateforme de la SQP 2025.

L'objectif de la plateforme était de dresser un état des lieux des principaux défis et enjeux qui caractérisent le parcours des pères immigrants québécois. Elle intégrait des données de nature quantitative (EQP) et qualitative (recherche complémentaire) dans quatre fascicules approfondissant divers aspects de l'expérience parentale et migratoire des pères.



L'Enquête québécoise sur la parentalité (EQP)

L'Enquête québécoise sur la parentalité 2022 a été réalisée par l'Institut de la statistique du Québec à la demande du ministère de la Famille. Cette enquête visait à recueillir de l'information sur diverses facettes du vécu des parents d'enfants mineurs, par exemple les défis que ceux-ci rencontrent dans leur parentalité, leur situation économique et l'utilisation qu'ils font de certains services. Voici les faits saillants qui ressortent de cette nouvelle analyse de l'EQP réalisée par notre comité scientifique :

QUI SONT LES PÈRES IMMIGRANTS ?

93 %
des pères immigrants occupent un emploi, comparativement à 96 % des pères nés au Canada.

35 %
des pères immigrants en emploi ont un horaire atypique (irrégulier, de soir, de nuit, de fin de semaine), comparativement à 31 % des pères nés au Canada.

30 %
des pères immigrants ont le français comme langue maternelle, 5 % l'anglais et 65 % une autre langue, 85 % sont capables de soutenir une conversation en français.

66 %
des pères immigrants en couple rapportent se sentir souvent ou toujours soutenus par leur conjoint(e), comparativement à 51 % des pères nés au Canada.

Ce que nous pouvons faire



Le RVP, en collaboration avec son comité scientifique, a proposé quatre fascicules sur sa plateforme pour mieux comprendre la diversité des réalités des pères issus de l'immigration afin de mieux les soutenir et de valoriser leur apport à la famille et à la société québécoise. Les fascicules abordent quatre aspects de leurs réalités :

1. **La situation socioéconomique et l'accès à l'emploi des pères immigrants :** Soutenir les démarches d'insertion à l'emploi et aider les pères à subvenir aux besoins de base de leur famille.
2. **L'adaptation du rôle de père et le lien avec l'enfant :** Accompagner les pères dans l'adaptation du rôle du père en valorisant et en soutenant le lien père-enfant par la mise en place d'approches d'interventions adaptées.
3. **La coparentalité des pères immigrants :** Soutenir la relation coparentale et sa transformation. Développer des pratiques d'intervention sensibles.
4. **Le soutien dans la communauté :** Développer des stratégies d'adaptation des pratiques au sein des organismes qui soutiennent les familles immigrantes.

Semaine Québécoise de la Paternité

Le lancement

Le lancement en ligne de la Semaine Québécoise de la Paternité a eu lieu le 9 juin 2025. L'événement était animé par Raymond Villeneuve, directeur général du RVP. La ministre de la Famille, madame Suzanne Roy, a participé à l'événement et a prononcé une chaleureuse allocution. Nous avons dévoilé les faits saillants de notre nouvelle analyse de l'Enquête québécoise sur la parentalité du ministère de la Famille portant sur les pères immigrants. Le lancement s'est conclu par une table ronde empreinte d'humanité qui nous a permis de mieux comprendre les réalités vécues par les pères immigrants. Au total, 172 personnes se sont inscrites à l'événement !



« En fait, le thème de cette année, on ne l'a pas inventé. On a juste écouté les pères immigrants quand ils nous parlaient de leurs préoccupations, de leurs rêves, de leurs espoirs. Ce qui revient toujours, c'est leur cri du cœur, c'est qu'ils se lèvent le matin, ils travaillent fort pour leurs enfants, pour leur famille, pour faire en sorte qu'ils trouvent leur place ici dans la société d'accueil. Alors, ce qu'on souhaite au RVP, c'est que la société québécoise puisse entendre la voix, la parole des pères immigrants, pour qu'on puisse mieux les comprendre, les soutenir et les accompagner. »

– Raymond Villeneuve, directeur général du RVP

Les résultats obtenus

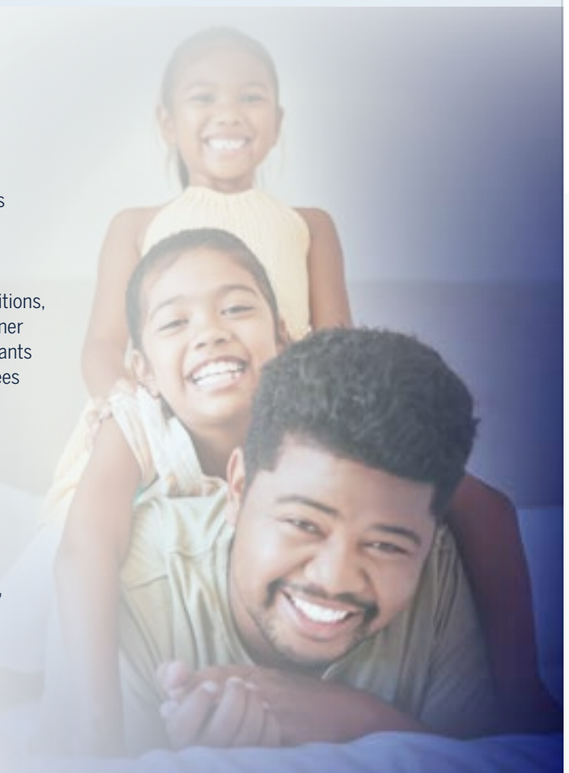
CAMPAGNE MÉDIATIQUE

La campagne de communication déployée au cours de la 13e édition de la Semaine Québécoise de la Paternité est l'aboutissement d'une année complète de démarches de mobilisation et de réflexion stratégique. Le RVP et ses partenaires ont mené une campagne à grand déploiement visant à sensibiliser les décideurs et le grand public aux réalités vécues par les pères immigrants et à la nécessité d'offrir à ces papas davantage de soutien, et ce, à tous les niveaux. Un document d'analyse et de propositions, ainsi qu'une fiche technique et un communiqué de presse, ont permis de faire rayonner le sujet. Nous avons également mis de l'avant les témoignages de plusieurs intervenants ainsi que de personnes du milieu universitaire afin d'offrir des perspectives diversifiées sur la paternité en contexte migratoire. Bien que notre sujet ait été plus circonscrit cette année, la campagne a généré des retombées importantes avec 68 présences médiatiques, 21 entrevues et plus de 48,5 millions d'impressions.

48,5
MILLIONS D'IMPRESSIONS GÉNÉRÉES

21
ENTREVUES DONNÉES

68
RETOMBÉES MÉDIATIQUES À LA TÉLÉ, À LA RADIO ET DANS LA PRESSE ÉCRITE



À LA TÉLÉ

« Cela fait des décennies qu'on en parle, il faut vraiment travailler dessus, c'est une priorité, c'est impératif, la reconnaissance des diplômes. Il faut travailler avec les ordres professionnels : ça urge, ça presse, et c'est bête, parce qu'on se prive de compétences comme société. »

– Raymond Villeneuve, directeur général du RVP
TVA Nouvelles, Le Québec matin Weekend
Dimanche, 15 juin 2025



Des hommes immigrants apprivoisent la paternité québécoise

« Assis autour d'une table au Centre multiethnique de Québec, trois hommes, tous issus d'un pays africain différent, et nouvellement arrivés au Canada, discutent des défis de la parentalité au Québec. Ils font état du cheminement qui leur a permis de mieux comprendre ce que la société québécoise attend d'eux en tant qu'hommes et pères : Je pense que c'est toujours important, quand on arrive dans un nouvel environnement, d'avoir des informations et des astuces pour mieux s'intégrer. »

– *Aristide Kuate, arrivé au Canada depuis le Cameroun en 2024 avec sa famille.*
Reportage par Marika Wheeler
Radio-Canada Info
Dimanche 15 juin 2025

INFO



« J'ai eu ma fille en 2023 et j'ai décidé de rester pour ma famille, j'ai décidé de rester pour ma fille. C'est extrêmement difficile, même si on travaille tous les deux. Je fais des entrevues, ça se passe bien et, par la suite, on me dit : "Oui, on sait que vous avez les compétences, que vous avez de bons diplômes, mais vous n'avez pas encore d'expérience québécoise." C'était extrêmement difficile pour moi. »

– *Faty Diambang, père immigrant, agent de liaison et formateur, RVP*
Reportage par Marika Simard
Noovo.info
10 juin 2025

À LA RADIO

The Morning Detour

"Immigrant dads are really looked at differently and sometimes people don't necessarily know the actual reality that immigrant dads are living. So, I thought it was important for our organization to put that in light and to make sure that the community understands how we can support those dads."

– *Mardoché Mertilus, RVP*
Wizzy MoonChaser and Tata – CKUT 90.3 FM
13 juin 2025

CKUT 90.3 FM

Retombées sur les réseaux sociaux et sur le Web

La Semaine Québécoise de la Paternité s'est aussi déployée sur le Web. Ainsi, une campagne s'est déroulée sur les plateformes de réseaux sociaux du RVP (Facebook, Instagram et LinkedIn) soutenue par la mise en ligne, sur notre site Web dédié à l'événement, de contenus exclusifs disponibles en français et en anglais. La campagne de cette année est encore une fois un succès ! Ce sont 272 360 personnes qui ont vu nos pages sur les réseaux sociaux au cours de cette semaine !

Un concours, « Pour mes enfants et ma famille », a également été lancé sur notre page Facebook, le jour de la fête des Pères, permettant aux pères de témoigner de leur engagement envers leurs enfants et leur famille. Nous avons reçu 240 témoignages dans le cadre de ce concours qui a suscité plus de 430 interactions.

741 608
impressions sur Facebook, Instagram et LinkedIn

87,5
interactions globales totales

Mobilisation des partenaires

Encore une fois, plusieurs initiatives ont été présentées par nos partenaires cette année. Quarante-sept activités ont été diffusées dans notre section programmation, page parmi les plus populaires du site Web de la SQP !

Le RVP est heureux de voir que ses partenaires régionaux et locaux se mobilisent sur le terrain, avec toujours beaucoup d'enthousiasme, pour faire vivre la Semaine Québécoise de la Paternité dans de nombreuses régions du Québec !

- **47 activités** présentées
- **13 activités** présentées en Montérégie
- **9 activités** présentées à Montréal
- **4 activités** présentées dans le Nord-du-Québec



20e ÉDITION

La Su-Père conférence

La Su-Père Conférence est l'événement-phare du RVP. Chaque année, ce colloque permet à notre organisation de réunir les membres de son réseau, de les sensibiliser et de les mobiliser afin de valoriser collectivement l'engagement paternel. La 20e édition de l'événement, présentée à l'Hôtel Universel de Montréal, les 19 et 20 février 2026, a connu un vif succès. Près de 300 personnes issues des milieux communautaire, institutionnel et universitaire se sont réunies pour l'occasion.

294 personnes participantes

98 personnes participantes à la Journée de mobilisation nationale Pères et périnatalité

124 organisations représentées

55 % personnes provenant d'organismes du grand Montréal

Résultats du sondage d'appréciation de l'événement

101 personnes ont répondu au sondage d'appréciation portant sur la Su-Père Conférence

96 % des personnes sont satisfaites ou très satisfaites du déroulement de l'événement

92 % affirment que l'événement reflète beaucoup ou tout à fait les réalités paternelles

96 % des personnes estiment que le gala atteint son objectif de reconnaître la contribution exceptionnelle d'individus et d'organisations à la valorisation de la paternité au Québec.















Conférence et ateliers

La Su-Père Conférence présentait cette année une conférence d'ouverture et dix ateliers couvrant un éventail de sujets rejoignant les préoccupations de nos membres et partenaires. Vingt-six personnes animatrices, conférencières et panélistes prenaient part à l'événement.

LA CONFÉRENCE D'OUVERTURE

La paternité québécoise, un modèle à part

Cette conférence d'ouverture a mis en lumière cinq réalités étonnantes qui bousculent nos perceptions de la paternité au Québec et invitent à réfléchir à ce qu'elles révèlent de notre société, de la place des pères et des relations qu'ils entretiennent avec leur personne conjointe, leur milieu de travail et leurs enfants. À la croisée de la recherche et du récit, Sophie Mathieu a proposé un regard accessible et documenté sur ces transformations silencieuses qui redéfinissent la paternité québécoise contemporaine.



Sophie Mathieu, Ph. D., est professeure à l'école de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke

Gala Paternité

Le Gala Paternité est un événement bisannuel visant à reconnaître des individus et des organisations ayant apporté une contribution significative à la valorisation de l'engagement paternel au Québec.

Le 19 février 2026, nous avons eu l'immense plaisir de célébrer l'engagement paternel lors de la 7e édition du Gala Paternité. Animée avec brio par le duo Nouveaux Pères, cette soirée riche en émotions a permis de mettre en lumière des contributions à la valorisation de la paternité au Québec.

Quatre distinctions ont été remises à l'occasion du Gala, afin de reconnaître la contribution de personnes et organisations :

Bourse de doctorat : Kyara Morneau-Veilleux pour son projet de thèse, *L'expérience des pères en regard de l'exposition des enfants à la violence conjugale*.

Prix Beau-papa : Hughes Beauvais, dont le parcours a été partagé par Alex Tremblay. Ce prix souligne l'engagement des hommes qui bâtissent une famille par le cœur.

Prix Initiatives Coup de cœur Paternité : Maison Oxygène de Saurel pour son atelier *Éduquer sans violence, être père autrement*.

Prix Hommage Paternité : Diane Dubeau pour sa grande contribution à la valorisation de la paternité au fil des années.







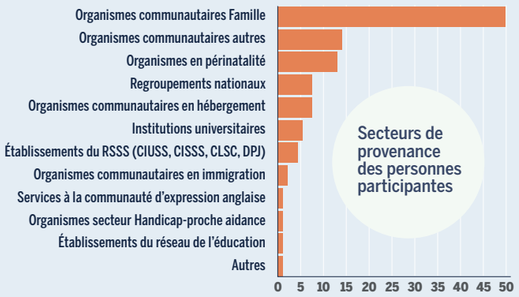


LES ATELIERS OFFERTS

- Introduction à l'intervention auprès des pères : atelier d'initiation
- Devenir père… à part entière : pistes et défis d'un accompagnement périnatal sensible et inclusif
- La séparation conjugale c'est… ouvrir une fenêtre d'espoir sur la vulnérabilité des pères
- Les personnalités difficiles : les identifier et agir auprès d'elles pour améliorer les relations
- La coparentalité en contexte migratoire
- Entre papas, la parole se libère
- Le deuil périnatal : mieux comprendre et accompagner l'expérience des pères
- Pères et handicap – expériences, défis et résilience
- Faire famille en amitié : témoignages de pères qui ont fondé leur famille avec une amie
- Papa est parti au champ



DONNÉES SOCIODÉMOGRAPHIQUES SUR LES PERSONNES PARTICIPANTES



Journée de mobilisation nationale Pères et périnatalité

La Journée de mobilisation nationale «Pères et périnatalité» s'est tenue le 20 février 2026 à l'Hôtel Universel de Montréal. L'objectif de cette journée était de mobiliser les acteurs en lien avec la famille autour de l'inclusion des pères et des coparents dans les services en périnatalité. Le RVP proposait de découvrir les toutes premières actions de la concertation nationale «Pères et périnatalité» lancée officiellement en février 2025. Il souhaitait également mettre en lumière des initiatives inspirantes réalisées aux quatre coins du Québec pour soutenir la paternité et la coparentalité en période périnatale. De plus, il voulait informer les personnes présentes au sujet des priorités et du plan d'action du Comité de travail national et du Comité de formation «Pères et périnatalité». Finalement, il désirait cibler collectivement des priorités d'actions qui pourront être portées par le RVP lors de la prochaine campagne électorale.

L'événement a été animé par Raymond Villeneuve, directeur général du RVP et Fannie Dagenais, consultante.



98
personnes participantes

97 %
satisfaites ou très satisfaites à l'égard de l'atteinte des objectifs de la journée

93 %
satisfaites ou très satisfaites – appréciation globale de la journée

93 %
satisfaites ou très satisfaites – pertinence de l'activité en lien avec la réalité professionnelle des personnes participantes



Commentaires sur ce que retiennent les personnes participantes :

« […] on peut faire plus et mieux dans notre organisme ! »

« Les belles discussions que nous avons eues avec des partenaires qui sont sur le même territoire que nous et avec qui nous aurons la possibilité de faire de beaux partenariats. »

« Il y a de la motivation à faire avancer les choses ! Que de se parler offre une grande occasion de créer des liens et d'échanger. Que les Laurentides sont présentes et actives. »

« Encore une belle occasion de côtoyer des gens de cœur, qui ont beaucoup en commun avec ma pratique. À chaque année, je fais de belles rencontres qui pourront déboucher sur des collaborations. »

« On en connaît encore trop peu sur la paternité. Le RVP a une force mobilisatrice incroyable. C'est nécessaire d'avoir des rendez-vous annuels pour rencontrer les organismes (pas tant d'occasions de se rencontrer en présentiel). »



Panel autour de la périnatalité

Dans la première partie de l'activité, les personnes présentes ont assisté à la présentation de deux initiatives inspirantes de concertation dans le dossier « Pères et périnatalité ». Les membres du panel provenaient de quatre organisations des régions de Laval et de Lanaudière. Le panel a présenté les partenariats régionaux en périnatalité et a démontré ce que ces collaborations ont rendu possible, les bénéfices pour les pères et les familles, ainsi que pour les organisations, et les défis liés à ces actions de concertation.



Actions nationales en périnatalité

Pour introduire la deuxième partie de l'événement, les actions nationales en périnatalité initiées par le RVP ont été présentées. Ces actions sont représentées par trois comités : le Comité de travail national pères et périnatalité (CTNPP), le Comité de formation et la concertation nationale pères et périnatalité. L'une des actions qui découle de ces comités est la publication d'une lettre ouverte intitulée « Qu'attend-on pour agir et inclure vraiment les pères et les coparents dans les services en périnatalité ? » rédigée par Raymond Villeneuve. Plus de 140 organisations et personnes expertes ont appuyé l'initiative.

Présentation des grands axes de la plateforme – contribution des organisations représentées

En deuxième partie, une activité en trois volets, animée par Fannie Dagenais, a été réalisée : identification des forces des personnes et des organisations présentes, identification des activités à réaliser dans les régions et priorisation des actions à poser au cours de la prochaine année. Les trois axes de la plateforme politique du RVP ont ensuite été présentés pour orienter le travail des personnes participantes :

1. Mettre en œuvre l'objectif 1.1 du Plan d'action en périnatalité et en petite enfance (PAPPe) du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) qui vise à respecter l'intégrité de la cellule familiale - mère, père ou coparent et bébé - dans tous les soins et services de la trajectoire périnatale ;
2. Déployer un Programme de financement des initiatives communautaires soutenant la paternité et la coparentalité en période périnatale ;
3. Favoriser la collaboration intersectorielle au sein des organisations qui soutiennent les familles en période périnatale.







Synthèse de l'activité – Appel à l'action

En guise de conclusion, les personnes présentes ont été conviées à définir les jalons initiaux dans la réalisation de leurs actions prioritaires. Cet exercice a permis de désigner, le cas échéant, les modalités de mise en œuvre de ces actions.

Voici quelques exemples d'actions qui pourraient être réalisées :

- Continuer à être ambassadeur de l'importance de considérer les pères dans la cellule familiale ;
- Formation/activité de transfert de connaissances intersectorielles, pour faire valoir les connaissances dans les pratiques (recherche et terrain) en collaboration ;
- Organiser une séance d'information qui regroupe différents pères de divers organismes pour faire connaître les différents services ;
- Projet d'allaitement pour les pères (parrains d'allaitement) ;
- Intégrer les ressources communautaires en paternité/famille dans les cours prénataux offerts dans les CLSC ;
- Démarrer un groupe de pères : cœur de pères, etc.

Communications

42 RETOMBÉES MÉDIATIQUES

44 COMMUNICATIONS ÉLECTRONIQUES

Communications

Présence dans l'espace médiatique

Le RVP a maintenu une présence médiatique forte cette année, générant plus de 50 millions d'impressions. Ce rayonnement est principalement attribuable au succès de la Semaine Québécoise de la Paternité, qui demeure un levier de sensibilisation majeur pour notre organisation.



PLUS DE 50 MILLIONS D'IMPRESSIONS

ont été générées au cours de l'année grâce aux actions de communication menées par le RVP, ses partenaires et son directeur général, Raymond Villeneuve.

72
retombées médiatiques dans
60
médias différents

11
PRÉSENCES À LA TÉLÉVISION

18
PRÉSENCES À LA RADIO

43
RETOMBÉES DANS LA PRESSE ÉCRITE ET SUR LE WEB

21
entrevues réalisées dans le cadre de la SQP

À la télévision

Fête des Pères : la fierté paternelle célébrée

« Les pères québécois sont beaucoup plus engagés que ceux du reste du Canada. En fait, dans le classement mondial, on se classe 5, 6, 7e derrière les pays scandinaves. Il y a encore du chemin à faire, mais on est quand même pas pire au Québec il faut le reconnaître ».

Raymond Villeneuve, directeur général du RVP
TVA Nouvelles – CIMT/CHAU
Dimanche 15 juin 2025

À la radio

Valorise-t-on assez le rôle de père au Québec ?

« 96 % des pères québécois disent vouloir s'engager, mais près de 50 % d'entre eux trouvent que la société tarde à leur faire une place par rapport à celle que l'on accorde aux mères. On en discute avec le directeur général du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité, Raymond Villeneuve. »

Pénélope Garon –94.9
17 juin

Lettres ouvertes

Qu'attend-on pour inclure les pères et les coparents ?

« Selon un sondage Léger réalisé en 2023, 96 % des parents estiment important que les services en période périnatale soient conçus pour soutenir les pères. Une proportion similaire des répondants croient qu'un engagement accru des pères dès la conception constitue une bonne façon de mieux partager la charge mentale liée aux responsabilités envers l'enfant. Enfin, la quasi-totalité des parents est d'accord pour dire qu'un engagement accru lors de cette période favorise un meilleur développement du bébé. Qu'attend-on alors pour les inclure pleinement en période périnatale ? »

Ramond Villeneuve, Directeur général du RVP
Opinions La Presse, 20 février 2026

Mille et une questions à l'aube du 30 juin

« À quelques jours de l'entrée en vigueur du nouveau régime d'union parentale, le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité et ses partenaires réunis au sein du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale constatent que les parents québécois se posent mille et une questions sur les retombées de la loi et sur son application. […] À minuit moins une, il nous semble donc urgent de mettre en place des mesures d'accompagnement pour soutenir les parents québécois dans cette transition et réduire les risques de conséquences négatives, comme des conflits de séparation qui s'aggravent ou une utilisation non judicieuse des tribunaux. »

Ramond Villeneuve, Directeur général du RVP
Opinions La Presse, 27 juin 2025

Entendre la voix des pères immigrants

« La Semaine Québécoise de la Paternité porte cette année sur les multiples réalités des pères immigrants. Le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité et ses partenaires invitent la population québécoise à tendre l'oreille cette semaine pour entendre la voix de ces pères afin de mieux comprendre ce qui les habite. »

Raymond Villeneuve, Directeur général du RVP
Opinions – Le Journal de Montréal 15 juin 2025

Prendre le temps d'être père

« Choisir le Québec pour offrir un avenir meilleur à ses enfants, c'est ce que raconte tout en transparence Faty Diambang, un père immigrant, dans cette lettre ouverte : Aujourd'hui, à travers mon parcours et celui de tant d'autres, je souhaite rappeler que la paternité est universelle », écrit-il.

Faty Diambang
Agent de liaison et formateur - RVP
Opinion/Idées – Le Devoir
13 juin 2025

Articles dans la presse écrite

Un anniversaire amer pour le RQAP, dont le Conseil est aboli par Québec

« Le Conseil de gestion, qui conseille sur les améliorations du RQAP, disparaît dans une restructuration gouvernementale. […] L'économie de 1,7 million de dollars est vue comme négligeable par Sophie Mathieu, professeure à l'Université de Sherbrooke. […] C'est la pire décision des 30 dernières années concernant le soutien aux familles », dit d'emblée Sophie Mathieu, professeure adjointe à l'Université de Sherbrooke et spécialiste des politiques familiales.

Annabelle Caillou et Clémence Pavic - Le Devoir
Économie, Dossier, Congés parentaux
17 mars 2026

Les pères immigrants ont d'importants défis, mais découvrent une nouvelle parentalité

« Les hommes issus de l'immigration qui ont des enfants vivent une paternité qui se distingue de celle des pères québécois à plusieurs égards. À l'approche de la fête des Pères, le 15 juin, et alors que s'ouvre ce lundi la 13e Semaine Québécoise de la Paternité, une série de données vient jeter un nouvel éclairage sur la réalité des pères immigrants. »

Pierre Saint-Arnaud – La Presse Canadienne
Noovo info
9 juin 2025

Paternité et immigration | Réapprendre à être père ici

« Comment devient-on père dans un pays où les repères sont différents, où les attentes ont changé ? Trois hommes racontent comment leur paternité s'est transformée ici : Saïd Bergheul, 60 ans, Faty Diambang, 33 ans, et Moriké Kaloka, 51 ans. »

Suzanne Colpron – La Presse
15 juin 2025

Communications électroniques

Le RVP communique avec ses membres, son réseau élargi et les internautes par l'intermédiaire de ses réseaux sociaux, de campagnes d'infolettres et de ses deux sites Web. Le site du RVP offre de l'information sur l'organisme et ses actions, de la documentation traitant des réalités paternelles et inclut une recension des services offerts aux pères. Le site Web de la Semaine Québécoise de la Paternité, quant à lui, vise à soutenir la campagne annuelle et à mobiliser les partenaires en vue de l'événement.

CAMPAGNES PAR INFOLETTRES

67
infolettres ont été transmises au cours de l'année

78 112
ouvertures de courriels

12 353
clics
Au cours de l'année, nous avons transmis l'équivalent de 84 355 envois individuels aux membres et à notre réseau de contacts. Les « clics » représentent le nombre de personnes qui ont cliqué sur un ou plusieurs liens dans une campagne.

Taux d'ouverture moyen de
53 %
Le taux d'ouverture moyen au Canada est de 44,43 % [1]

Taux de clics moyen de
15 %
Le taux de clics moyen au Canada est de 2,24 % [2]



1 Cyberimpact. « Statistiques du marketing par courriel au Canada en 2026 », [En ligne]. Consulté le 1er mai 2026. https://www.cyberimpact.com/fr/statistiques-du-marketing-par-courriel-au-canada-en-2026/

2 Ibid.

MÉDIAS SOCIAUX

Facebook

372 442
couvertures annuelles
372 442 personnes ont vu du contenu issu de notre page cette année

10 263
personnes abonnées suivent la page
(en date du 31 mars 2026)
Augmentation de 4 % au cours de l'année

3 %
taux d'engagement annuel moyen
Le taux d'engagement moyen pour les réseaux sociaux est entre 1,4 % et 2,8 % sur les réseaux sociaux[3]

23 959
visites sur la page
Augmentation de 11 % cette année

PORTRAIT SOCIODÉMOGRAPHIQUE DES PERSONNES ABONNÉES
H **32** %
F **68** %

LinkedIn

L'ouverture du compte LinkedIn en 2025 répond à un objectif de rayonnement institutionnel. Ce canal permet au RVP de se positionner comme une référence incontournable auprès des partenaires du milieu de la santé, des services sociaux et des décideurs publics québécois.

13 435
couvertures annuelle
13 435 personne ont vu du contenu issu de notre page LinkedIn cette année.

381
personnes abonnées suivent notre page

10 %
taux d'engagement
Le taux d'engagement moyen pour les réseaux sociaux est entre 1,4 % et 2,8 % sur les réseaux sociaux[4]

Instagram

135 351
couvertures annuelle
135 651 personnes ont vu du contenu issu de notre page Instagram

PORTRAIT SOCIODÉMOGRAPHIQUE DES PERSONNES ABONNÉES
H **32**%
F **68**%

SITES WEB

Site principal — rvpaternite.org

24 776 PAGES VUES
13 508 VISITES
7 373 UTILISATEURS ET UTILISATRICES

Site événementiel — fierdetrepere.ca

7 912 PAGES VUES
2 361 VISITES
1 358 UTILISATEURS ET UTILISATRICES

3 HOOTSUITE. « Social Media Statistics: 2026 Trends and Benchmarks », Hootsuite Blog, mis à jour en mai 2026. [En ligne]. Consulté le 1er mai 2026. Disponible au : https://blog.hootsuite.com/social-media-statistics/#LinkedIn_s4 tatistics

4 Ibid.

Rayonnement dans le Grand Montréal

48 STRATÉGIE ET RETOMBÉES RÉGIONALES

50 ACTION RÉGIONALE EN SBEH

Grand Montréal

Stratégie du RVP pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal

Le RVP est financé par Centraide du Grand Montréal et ses actions s'alignent sur la mission de cette organisation. Le schéma présenté plus bas illustre de quelle manière les actions du RVP contribuent à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal.

Au cours des vingt dernières années, on a vu se multiplier les études démontrant les effets positifs de l'engagement paternel sur le développement des enfants. Ces effets touchent tout autant le développement cognitif, affectif, et social des enfants que leur santé et leur bien-être (Allen et Daly, 2007). Un plus grand engagement des pères envers leurs enfants entraîne des effets positifs sur le père lui-même, mais aussi sur la mère des enfants (OMS, 2007). Le RVP œuvre à l'adaptation des services à la famille aux réalités paternelles et à la création de services de soutien aux pères en difficulté parce que les pères, notamment ceux vivant en contexte de vulnérabilité (immigration, situations de rupture, précarité économique, sous-scolarisation, pères ayant des enfants avec des besoins spéciaux, etc.) sont souvent peu rejoints par les programmes de soutien aux familles existants.

REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

1 **Québec :** Le RVP est actif sur la scène provinciale pour représenter les intérêts des pères auprès des décideurs nationaux. Son rôle est plus important que jamais puisque, au cours de la dernière année, des reculs ont été constatés, notamment, la non-reconduction du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes.

2 **Montréal :** Le directeur général du RVP est président du ROHIM depuis 2006, et il a collaboré activement à la mise en œuvre de l'action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes.

3 **Recension :** Afin de soutenir ses représentations, le RVP cartographie l'offre des services communautaires aux pères et à leurs enfants. Il met périodiquement à jour son répertoire des services en ligne sur son site Internet. Ces actions incluent les services offerts aux pères dans le Grand Montréal.

ÉVÉNEMENTS

1 **Su-Père Conférence (incluant le Gala Paternité) :** Le RVP présente annuellement son colloque qui rejoint près de 300 personnes, dont toujours au moins une centaine du Grand Montréal. Cette année, cinq ateliers portaient sur les pères vulnérables ou en situation d'exclusion et tous les ateliers incluaient une importante période d'échanges. Lors du Gala Paternité de cette année, quatre prix de reconnaissance ont été remis.

2 **Journée de mobilisation :** Le lendemain de la Su-Père conférence, le RVP a tenu une grande journée de mobilisation sur les pères et la périnatalité afin de favoriser l'intégration des réalités paternelles et coparentales dans la trajectoire de services en période périnatale. Une centaine de personnes étaient présentes.

ADAPTATION DES PRATIQUES

1 **Offre de services :** L'offre de formations, d'accompagnements, et d'adaptations des pratiques du RVP vise particulièrement les pères en contexte d'exclusion sociale (pères immigrants, pères ayant des enfants en situation de handicap, pères d'expression anglaise, pères en situation de séparation conjugale, etc.). Les activités de ce programme ont des retombées importantes dans le Grand Montréal.

2 **Pères immigrants :** Le RVP a mis en œuvre un projet de recherche-action afin d'identifier les stratégies gagnantes pour mieux soutenir les pères immigrants dans la région du Grand Montréal. Le déploiement national de ce projet en est à sa troisième année et mobilise de nombreuses organisations du Grand Montréal.

COMMUNICATIONS

Les communications du RVP visent ses membres, ses partenaires, les acteurs concernés par la paternité et le grand public du Grand Montréal et de l'ensemble du Québec. En voici quelques exemples :

1 **Semaine Québécoise de la Paternité :** En 2025, l'événement a porté sur les réalités des pères immigrants. Le thème de la campagne était : *Pour mes enfants et ma famille : bâtir ici un avenir porteur d'espoir*. La campagne s'est déployée dans les médias et sur les réseaux sociaux.

2 **Lettres d'opinion :** En 2025-2026, le RVP a publié quatre lettres d'opinion : deux pendant la Semaine Québécoise de la Paternité, une portant sur la mise en œuvre de la réforme de la Famille et une autre sur l'intégration des pères dans les services en périnatalité (appuyée par 142 partenaires et personnes expertes).

Le RVP est un regroupement national reconnu et financé par le ministère de la Famille. Ses actions entraînent des retombées dans l'ensemble du Québec. Le RVP est cependant enraciné dans le Grand Montréal et son siège social est situé à Montréal dans le quartier Villeray. En plus des actions visant spécifiquement l'île de Montréal, qui sont présentées dans les pages suivantes, il est important de mentionner ici que les actions nationales du RVP entraînent des retombées importantes et structurantes dans l'ensemble du Grand Montréal.

Formations – Accompagnements – Adaptations des pratiques

Le rapport complet de l'offre de formations, d'accompagnement et d'adaptations des pratiques est présenté aux pages 18-29 du présent rapport annuel.

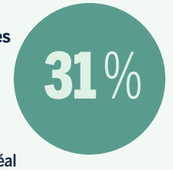
60 %
des formations du RVP
ont permis de rejoindre des organismes et des personnes du Grand Montréal (43 sur 73)

30 %
des organismes accompagnés
sont issus du Grand Montréal (26 sur 88)

Nombre d'organismes rejoints
(Formations et accompagnements)
Total 739
Grand Montréal 279



Nombre de personnes rejointes
(Formations)
Total 1675
Grand Montréal 514



SECTEURS DE PROVENANCE DES **279 ORGANISMES** REJOINTS DANS LE GRAND MONTRÉAL

32% Organismes communautaires Famille
10% Organismes communautaires en immigration
9% Organismes communautaires (autres)
8% Établissements du RSSS (CIUSS, CISSS, CLSC, DPJ)
7% Organismes secteur handicap – proche aidance
7% Autres (incluant municipalités, concertations, éducation, services de garde éducatifs)
6% Organismes en périnatalité
6% Services à la communauté d'expression anglaise
5% Centres de pédiatrie sociale
4% Regroupements nationaux
3% Organismes communautaires en hébergement
3% Services de halte-garderie

ADHÉSIONS AU RVP 2026

Nombre de membres organismes
Québec **184**
Grand Montréal **78**



Nombre de membres individus
Québec **82**
Grand Montréal **30**



Nombre de membres total
Québec **266**
Grand Montréal **108**



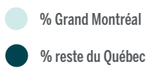
ÉVÉNEMENTS DE FÉVRIER 2026

Nombre d'inscriptions à la Su-Père Conférence
Québec **294**
Grand Montréal **161**



Nombre d'inscriptions à la Journée de mobilisation sur la périnatalité
Québec **98**
Grand Montréal **43**





Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes

Le directeur général du RVP est président du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM) depuis 2006. Cet engagement permet au RVP d'être enraciné à Montréal et d'exercer un leadership constant et rassembleur au sein de l'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes (SBEH).

L'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes

Le non-renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH) a entraîné l'arrêt des travaux du Comité régional en santé et bien-être des hommes, dont la coordination était assurée par le Service régional des activités communautaires du CIUSSS Centre-Sud et par le ROHIM. N'étant plus tenus de déployer des actions et des projets dans le cadre d'une planification régionale, la répondante régionale ainsi que les répondants locaux de chacun des CIUSSS de Montréal ont mis un terme aux travaux qu'ils menaient dans leurs établissements. Cette situation a ainsi entraîné la mise en place d'une nouvelle articulation de l'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes, dont le ROHIM assure maintenant la coordination et dont les actions sont essentiellement déployées par celui-ci afin de promouvoir les services offerts par les membres du ROHIM et les activités du Regroupement au sein des établissements du Réseau montréalais de la santé et des services sociaux.

Activités déployées dans le cadre de la nouvelle articulation de l'Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes

- Promotion des services offerts par les organisations membres aux CIUSSS de Montréal
- Mise en place d'une infolettre trimestrielle
- Offre d'activités de formation en santé et bien-être des hommes
- Vigie sur l'actualité en santé et bien-être des hommes à Montréal
- Quatre rencontres annuelles avec les répondants en santé et bien-être des hommes des cinq CIUSSS et des établissements non-fusionnés de l'Île-de-Montréal

10e édition du Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes



Sous le thème « Les réalités méconnues de la santé et du bien-être des hommes », la dixième édition du colloque a enregistré un record de participation avec plus de 170 personnes présentes, une augmentation de 20 % par rapport à l'année 2024. Pour l'édition 2025, nous avons reçu Madame Brigitte Lavoie à titre d'invitée d'honneur du colloque, qui a partagé avec nous ses talents de « slameuse » et qui a rappelé l'importance de prendre soin de soi dans notre pratique auprès des hommes en difficulté. Monsieur Jean-Yves Desgagnés a ensuite pris la parole pour nous présenter, lors de la conférence d'ouverture, un portrait socioéconomique des hommes qui nous a permis de mieux comprendre les enjeux liés à la relative invisibilité des hommes vivant en situation de pauvreté.

172 participants (+20 %)

50 organisations communautaires (+15 %)

25 conférenciers et conférencières

6 CIUSSS et CISSS

4 universités

3 établissements non fusionnés

TAUX D'APPRÉCIATION DU COLLOQUE

Les personnes participantes se sont dites très satisfaites

93% de leur expérience générale

93% de l'allocution de notre invitée d'honneur

84% de la programmation offerte

88% de la conférence d'ouverture

QUELQUES COMMENTAIRES EN RAFALE

« Les contenus reçus dans le cadre des ateliers sont pratiques et applicables à l'intervention. »

« C'était mon premier colloque et j'ai été agréablement surpris par la diversité des choix d'ateliers. »

« Le colloque m'a permis de faire la connaissance de plusieurs intervenants et organismes qui offrent de l'aide aux hommes et de développer mon réseau. Merci pour ce colloque. »

« Les présentations étaient diversifiées et les conférenciers fort intéressants. »

« C'était un très beau colloque, bien organisé, avec des ateliers très intéressants. Bravo ! »

« Bravo pour la diversité des ateliers. Belle organisation ! »

CONFÉRENCES-MIDI EN SBEH OFFERTES PAR LE ROHIM EN 2025-2026

8 conférences

2769 personnes inscrites

1083 personnes présentes

PROVENANCE DES PARTICIPANTS

67% RSSS

26% RC

67% Montréal

33% Autres régions du Québec

Les thèmes abordés :

- Conjuguer la violence au masculin : les perceptions de la violence conjugale chez les hommes immigrants ;
- Naviguer la complexité de l'itinérance : un portail pour soutenir la pratique et la recherche ;
- Des mots pour transmettre l'espoir : disposer d'un plus grand répertoire d'interventions pour faire grandir l'espoir des personnes suicidaires ;
- Accéder aux services en dépendance de Montréal : les principes d'intervention dans les services spécialisés en dépendance ;
- L'importance des proches dans le processus de rétablissement des hommes abusés sexuellement ;
- Sortir la pauvreté masculine de l'invisibilité et de son angle mort dans les politiques publiques ;
- Des outils en prévention du suicide auprès des hommes – volet 1 ;
- Des outils en prévention du suicide auprès des hommes – volet 2.

L'offre de formations et les activités de transfert des connaissances en santé et bien-être des hommes

Intervenir auprès des hommes – volet 1 – 2 journées

6 participants

3 organisations membres

Formateurs : Chantal Guérin et Victor Hugo de Souza

APPRÉCIATION DE LA FORMATION

100% des participants se sont dit tout à fait d'accord avec les thèmes abordés

100% des participants se sont dit tout à fait d'accord que les connaissances acquises permettront d'améliorer leurs interventions auprès des hommes

Aider les hommes à se relever, changer et être heureux – 2 journées

10 participants

6 organisations membres

Formatrice : Brigitte Lavoie

APPRÉCIATION DE LA FORMATION

100% des participants se sont dit tout à fait d'accord avec les thèmes abordés

80% des participants se sont dit tout à fait d'accord que les connaissances acquises permettront d'améliorer leurs interventions auprès des hommes

Non-reconduction du PAMSBEH

Nos actions de représentation au cours de la dernière année ont essentiellement porté sur l'interpellation du ministre responsable des services sociaux ainsi que du sous-ministre adjoint au ministère de la Santé et des Services sociaux quant à l'importance du renouvellement du PAMSBEH. Nous avons notamment fait valoir l'importance du financement de la mesure 2.5 du PAMSBEH pour les régions et les retombées qu'il avait permises depuis sa mise en place en 2017. Malheureusement, ces actions n'ont pas porté leurs fruits et, au début de mai 2025, nous étions informés que le PAMSBEH ne serait pas reconduit par le ministère de la Santé et des Services sociaux. L'automne dernier, nous avons écrit à la nouvelle ministre responsable des Services sociaux pour lui demander une rencontre afin de l'interpeller sur l'importance d'adopter un nouveau plan d'action en santé et bien-être des hommes.

Gestion

54 GESTION ORGANISATIONNELLE

56 GESTION FINANCIÈRE

57 RÉSULTATS FINANCIERS

Gestion

Gestion organisationnelle

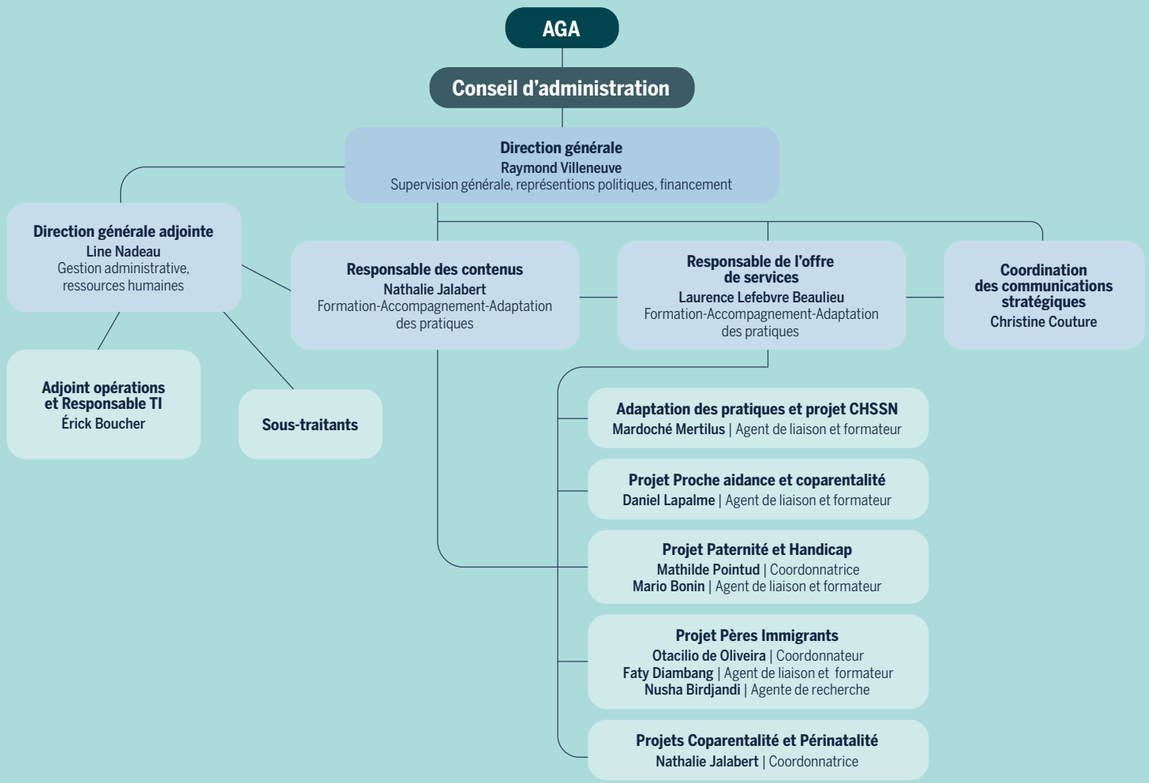
Financement quinquennal de la Fondation Lucie et André Chagnon

Grâce au financement quinquennal obtenu en 2024-2025, le RVP a poursuivi la mise en œuvre de sa planification stratégique et renforcé sa capacité d'action. Ce soutien financier a notamment permis la création de deux postes clés pour le développement de l'organisation : la fonction de **Coordonnatrice des communications stratégiques**, confiée à **Christine Couture**, et la fonction de **Responsable de l'offre de services — Formations-Accompagnement-Adaptation des pratiques**, assurée par **Laurence Lefebvre-Beaulieu.**

L'ajout de ces expertises constitue un levier structurant pour renforcer l'offre de services du RVP, accroître sa visibilité stratégique et soutenir l'évolution de son offre de développement.

Cadre organisationnel

Lors de l'exercice 2024-2025, le RVP s'est doté d'un cadre organisationnel formalisé, définissant de manière explicite le processus décisionnel ainsi que la répartition des mandats au sein des différentes instances, de l'assemblée générale des membres, du conseil d'administration, des membres de l'équipe ainsi que des comités de pilotage et de travail. Dans cette perspective, il nous paraît pertinent de rappeler, cette année, notre cadre organisationnel sous forme visuelle.





Nusha Birdjandi



Daniel Lapalme

Réflexion stratégique sur la nouvelle Stratégie d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales

Dans le cadre de sa planification stratégique, le RVP a poursuivi l'élaboration de sa nouvelle **Stratégie d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et coparentales**. Au cours de l'année, l'organisation a consolidé les fondements de cette stratégie, qui vise à soutenir les milieux dans l'intégration de pratiques plus inclusives et mieux adaptées aux besoins des pères et des coparents.

Un **plan d'action 2026-2027** a également été défini, accompagné de perspectives d'action pour les années suivantes. Ce plan permettra de structurer les étapes de mise en œuvre, de renforcer l'offre de services et de soutenir la recherche de revenus autonomes. Il contribuera ainsi à accroître la capacité du RVP à accompagner durablement les milieux dans l'adaptation de leurs pratiques.

Statut d'organismes de bienfaisance

Depuis l'obtention de son statut de bienfaisance en 2024-2025, le RVP a développé et structuré ses pratiques de recherche de financement auprès des fondations. Cette démarche a généré, dès la première année, **plusieurs milliers de dollars en nouveaux revenus** et des perspectives de financement beaucoup plus importantes. Ces fonds ont permis de soutenir, de manière transitoire, des activités de projets en attente de renouvellement de financement, de préserver des expertises internes et de renforcer la capacité du RVP à assurer la continuité et la qualité de ses services.

Ressources humaines

Le RVP bénéficie d'une équipe de travail exceptionnelle et met tout en œuvre pour préserver cet atout organisationnel de premier plan. Au cours de la dernière année, la **charte de conciliation famille-travail**, déjà reconnue pour ses mesures innovantes et généreuses, a été bonifiée afin de soutenir encore davantage l'équilibre entre les responsabilités professionnelles et familiales. Dans cette même perspective, l'organisation a souscrit à une **plateforme de télémédecine et de soins bien-être**, offrant un accès élargi à des services de santé et de soutien. Plusieurs politiques internes ont également été mises à jour afin d'intégrer ces améliorations.

Le RVP tient également à souligner la contribution remarquable de **Daniel Lapalme** et de **Nusha Birdjandi** qui ont quitté l'organisation au cours de l'année. Leur engagement, leur professionnalisme et la rigueur dont ils ont fait preuve tout au long de leur parcours ont profondément marqué le RVP. L'organisation leur exprime sa sincère gratitude pour leur apport essentiel.

Ces départs, qui marquent une transition importante pour l'équipe, s'accompagnent de vœux chaleureux de succès dans la poursuite de leur cheminement professionnel.



Gestion financière 2025-2026

244 476 $
SURPLUS ACCUMULÉ

Dans un contexte économique et social exigeant, le RVP est fier de présenter son rapport financier annuel 2025-2026. Pour la première fois depuis sa création, l'organisation enregistre un très léger déficit de 361 $. En 2024-2025, les membres du conseil d'administration avaient affecté une portion de l'excédent budgétaire — soit 15 000 $ — au soutien des communications stratégiques. De cette somme d'actifs nets affectés, 4 300 $ ont été utilisés. Ainsi, malgré les pressions externes, le surplus accumulé demeure solide, passant de 249 137 $ à 244 476 $, ce qui témoigne de la résilience financière de l'organisation.

Il convient de préciser que le Regroupement n'a pas encore atteint le plafond maximal autorisé pour son fonds de réserve. Le ministère de la Famille permet en effet de cumuler un surplus équivalant à six mois d'activités, dans une proportion d'actifs nets non affectés pouvant atteindre jusqu'à **50 % des dépenses annuelles totales**. Cette marge réglementaire offre au Regroupement une capacité additionnelle d'accumulation conforme aux paramètres établis.

Le surplus cumulé de **244 476 $** permet ainsi de maintenir un niveau de liquidités couvrant **plus de deux mois d'opérations**. Cette situation reflète une gestion prudente des risques financiers et un alignement rigoureux sur les normes internes de gouvernance, de conformité et de continuité des activités.

Le chiffre d'affaires du RVP a enregistré une légère baisse cette année, principalement attribuable : 1) **à la fin d'un projet triennal**, et 2) au **renouvellement de trois projets**, dont l'un n'a pas été reconduit et un autre qui demeure en attente de renouvellement. Cette situation a nécessité la mise en place d'un **pont salarial** à partir du budget de fonctionnement pour certains membres de l'équipe associés à ces projets. Toutefois, pour le troisième projet en cours de renouvellement, le RVP a reçu une réponse favorable de la **Fondation Mirella et Lino Saputo** pour la troisième phase du projet *Pères et handicap*.

Le RVP bénéficie d'un financement dédié à ses projets, provenant du **ministère de la Famille**, du **Secrétariat à la condition féminine**, de la **Fondation Lucie et André Chagnon,** ainsi que de son partenaire, le **CHSSN**. Ces contributions permettent à l'organisation de poursuivre le développement et la mise en œuvre de ses projets nationaux structurants.

Produits

Comme mentionné précédemment, le Regroupement a connu une diminution de ses produits d'un peu moins de **12 %**, passant de **1 506 961 $** en 2024-2025 à **1 346 763 $** en 2025-2026.

Subventions

Les revenus provenant des subventions ont diminué de près de **13 %**, une baisse principalement due à la fin d'un projet triennal.

Apports reportés

Une somme de **692 534 $** a été reportée de 2025-2026 à 2026-2027. Ces apports reportés s'expliquent par plusieurs facteurs :

1. Des projets débutant en deuxième partie d'année financière.
2. Des projets à moyen terme se poursuivant sur l'année suivante.
3. Des subventions perçues d'avance.

Revenus d'activités

Les revenus d'activités du RVP ont connu une baisse d'un peu **plus de 25 %**, attribuable notamment :

- À la refonte des ateliers du **PAPPa** et au temps nécessaire à l'élaboration d'une nouvelle **Stratégie d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles**
- À une diminution des ventes du **Guide du PAPPa**

Afin d'accroître cette source de revenus, le RVP déploiera l'an prochain sa nouvelle **Stratégie d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles** qui vise à repositionner les actions d'adaptation des pratiques du RVP dans un contexte renouvelé et à favoriser l'accroissement des revenus autonomes au cours des prochaines années.

Charges

Les charges du RVP ont diminué d'un peu **moins de 11 %** par rapport à l'année précédente, une baisse principalement liée à la diminution des produits et aux obligations qui en découlent.

11 %
de diminution des charges

RÉSULTATS
POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2026

PRODUITS	2026 ($)	2025 ($)
Subventions (note 3)	811 124	1 044 407
Fondation Lucie et André Chagnon	250 148	197 739
Fondation Mirella et Lino Saputo	133 271	165 030
Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN)	60 272	9 728
Activités	40 018	50 499
Intérêts et autres	25 687	34 813
Commandites et dons	21 030	-
Adhésions	4 490	3 720
Société inclusive	723	1 025
	1 346 763	**1 506 961**
CHARGES		
Salaires et charges sociales	827 585	754 848
Honoraires professionnels	176 479	276 396
Partenariat - Réseau Maisons Oxygène	-	100 000
Communications	67 525	77 979
Projet vidéo	39 978	59 341
Location de salles et nourriture	35 487	34 740
Réunions, déplacements et représentation	38 672	33 959
Équipements	26 222	33 522
Loyer	42 221	34 319
Outils	26 170	30 527
Impression	7 707	14 531
Honoraires informatiques	7 677	8 255
Formations	8 703	7 626
Télécommunications	6 961	7 509
Assurances	3 351	2 831
Fournitures et frais de bureau	3 689	2 794
Autres	2 499	2 462
Autres frais d'activités	26 430	2 290
Cotisations, adhésions et soutien	2 484	1 266
Intérêts et frais bancaires	1 111	1 144
Entretien et réparations	473	895
	1 351 424	**1 487 234**
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	**(4 661)**	**19 727**

Membres organismes

Voici la liste des 181 membres organismes du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité en date du 31 mars 2026.

A

À cœur d'homme

ABL Immigration

Action Autisme

Action Famille Lanoraie

AFMR des Grandes-Rivières

Aide Parents plus

Allaitement-Soleil

Alternative Naissance

Amitié Soleil

AQCPE

Association Carrefour Famille Montcalm

Association des familles monoparentales et recomposées La Source

Association des haltes-garderies communautaires du Québec

Association des parents de CDN

Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs

Association québécoise du syndrome de la Tourette

B

Bedon & bout'chou

Bureau d'aide et d'assistance familiale

C

CARI St-Laurent

Carrefour des Petits Soleils

Carrefour Familial des Moulins

Carrefour Familial du Richelieu

Carrefour Familial Hochelaga

Carrefour Parenfants

Carrefour parent-enfant (CAP-E)

Carrefour péri-naissance et famillial

CEIDEF

Centre communautaire Bon Courage

Centre communautaire Val-Martin

Centre de ressources périnatales Autour du bébé

Centre de ressources pour hommes de Montréal

Centre de ressources pour hommes Drummond

Centre de ressources pour hommes du sud de Lanaudière

Centre de ressources pour hommes Optimum SLSJ

Centre de ressources pour les familles militaires Valcartier

Centre d'entraide familiale de la MRC de Montmagny

Centre éducatif sous les arbres

Centre périnatal Entre Deux Vagues

Centre périnatal Le berceau

Centre Prénatal et Jeunes Familles

Centre prévention suicide Faubourg

Centre Ressources Jardin de Familles

Centre Yvon Mercier

Centr'hommes Charlevoix

CESAME

CHOC Carrefour d'Hommes en Changement

Cible Famille Brandon

Collectif des hommes unis pour une masculinité saine

Comité d'allaitement maternel CALM

Commun'action 0-5

Convergence, service d'aide aux hommes de la Gaspésie

Coopère Rosemont

CREDIL

CRP Les Relevailles de Montréal

D

Donne-toi une chance

E

ECO-02

Entraide Maternelle du Richelieu

Entraide pour hommes

Équipe STEP, UQTR

Escale Famille Le Triolet

ESPACE Abitibi-Est

Espace Famille-Villeray

Espace MAM

F

Famijeunes

Famille à Coeur

Famille Plus

Family Ties

Fédération Nourri-Source

Fédération québécoise des organismes communautaires Famille

Fondation de la Visite

Fondation Olo

G

Groupe IMAGE de l'Abitibi-Témiscamingue

Groupe populaire Déclic

H

Harmonie Conjugale

Homasculin Port-Cartier

Homme Alternative

Hommes & Gars

Hommes Sept-Îles

I

Initiative nationale pour le peau à peau et le portage des enfants (INPE)

L

La Clef de la Galerie

La Maison Bleue

La Maison de la Famille de Brossard

La Maison de la Famille de Malartic

La Maison de La Famille de St-François

La Maison de la Famille du Nord

La Maison des Familles de Granby et région

La Maison des Familles de Mercier-Est

La Maison des Familles de Victoriaville

La Maison des Grands-Parents de Villeray

La maison des parents d'enfants handicapés des Laurentides

La Maison le Passeur

LA MAISONNÉE

La Mèreveille, centre de ressources périnatales

La Parentèle de Laval

La Relance Jeunes et Familles

L'ABC de la Famille

Le GEM, Groupe d'entraide maternelle de La Petite Patrie

Le Jardin du coin Chicoutimi-Nord

Le Sentier maison de transition

Les jardins du coin LJC

Les Partenaires communautaires Jeffery Hale

Les Perséides

L'Escale familiale de Boucherville

L'ÉTOILE DE PACHO - Réseau d'entraide pour parents d'enfants handicapés

L'Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants

L'Impact Rivière Gatineau

L'Organisme pour l'Intégration, la Citoyenneté et l'Inclusion (L'ICI)

M

Maison citoyenne des familles de Shawinigan

Maison de la MRC Bonaventure

Maison de la famille Avignon

Maison de la famille Bois-des-Filion

Maison de la Famille de la Vallée du Richelieu

Maison de la famille de Laval-ouest

Maison de la Famille de Lotbinière

Maison de la Famille de Québec

Maison de la Famille de St-Francois

Maison de la Famille de Témiscaming

Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges

Maison de la Famille des Chenaux

Maison de la famille des Frontières de Bedford

Maison de la famille des Pays-d'en-Haut

Membres organismes

Maison de la Famille Drummond Inc.

Maison de la Famille du Grand-Portage

Maison de la Famille du Granit

Maison de la famille Kateri

Maison de la famille Le Petit Train Inc.

Maison de la famille L'Embellie

Maison de la Famille Mosaik

Maison de la famille Parenfant

Maison de Quartier Vimont

Maison des Familles de Chicoutimi

Maison des familles de Mékinac

Maison des familles de Verdun

Maison Oxygène de Québec

Maison Oxygène Joliette-Lanaudiere

Maison Oxygène Laurentides

Maison Oxygène Trois-Rivières

Maison Parent-Aise

Maison Pause-Parent

Mamie-Lait

Métissage Québec

Mieux-Naître à Laval

Mirador des marmots

MomentHom, centre d'entraide pour hommes de l'Estrie

N

Nourri-Source Lanaudière

Nourri-Source Laurentides

Nourri-Source Montréal

O

Option, une alternative à la violence conjugale et familiale

Organisme de soutien à l'allaitement La mère à boire

P

Parents-Espoir

Partenariat de l'est de la Montérégie pour la communauté d'expression anglaise

Pause Famille

Pères Séparés Inc.

Perspective Communautaire en Santé Mentale - PCSM

Préma-Québec

Première Ressource, aide aux parents

R

RAME Estrie

Regroupement des Organismes Famille de l'Abitibi-Témiscamingue (ROFAT)

Regroupement pour la Trisomie 21

Regroupement provincial en santé et en bien-être des hommes

Regroupement Entre-Mamans Inc. (Entre Mamans et Papas)

Relais Famille

Relevailles Québec

Repère

Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec

Réseau Hommes Québec (R.H.Q.) / Hommes Québec

Réseau Maisons Oxygène

Réseau pour un Québec Famille

Re-Source Familles

Ressource FAIRE

Ressource pour hommes de la Haute Yamaska

Ressources Olivier

Ressources Parents Vanier

Ressources-Naissances

ROCFAL

S

Service d'aide aux Néo-Canadiens

SNAP Family Centre

Station Familles

T

Table régionale des organismes communautaires Famille de Lanaudière

Trajectoires Hommes du KRTB

U

Unis pour les petits





Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

7245, rue Clark
Bureau 301
Montréal (Québec)
H2R 2Y4

rvpaternite.org