

POUR UN MILIEU DE VIE INCLUSIF DES PÈRES

Pour vérifier l'inclusion des réalités paternelles dans votre milieu de vie, le RVP propose une démarche en quatre étapes.



Étape 1 Y TRAVAILLER EN ÉQUIPE

Est-ce que l'inclusion des pères dans le milieu de vie est une affaire d'équipe?

Le dossier paternité peut être un défi à porter. Il est préférable que l'équipe soit mobilisée ou du moins sensible à l'inclusion des pères dans le milieu de vie pour le bien-être de tous les membres de la famille.

Quelques pistes :

Aider chaque membre de l'équipe à voir ce que l'inclusion des pères implique dans ses fonctions.

Former et outiller l'équipe à l'intervention auprès des pères.

Nommer un responsable paternité du milieu de vie.

Trouver des pères ambassadeurs qui parlent des projets et du milieu de vie.

Étape 2 ENCADRER LE VIVRE-ENSEMBLE

Est-ce que mes interactions avec les pères favorisent le vivre-ensemble?

Il faut regarder si le code de vie ou les règles du vivre-ensemble et les échanges qui ont lieu dans le milieu de vie considèrent certains éléments liés aux réalités masculines.

Quelques pistes :

En groupe, faire ressortir des points communs entre les pères pour valider leur expérience.

Dans un premier temps, les inviter à venir explorer ce qu'est l'activité, sans plus d'engagement de leur part.

Parler en termes positifs.

Rappeler l'importance de la confidentialité.

Favoriser les contacts informels.

Étape 3 CRÉER UN SENTIMENT D'APPARTENANCE

Est-ce que les réalités paternelles sont visibles et évoquées lors d'activités ou de prestations de services?

Les lieux et la programmation sont deux éléments majeurs qui permettront aux pères de sentir qu'ils font partie prenante du milieu de vie.

Quelques pistes :

Favoriser les activités qui mettent en valeur le savoir-faire des pères.

Consulter les pères sur ce qui les intéresse et les intégrer dans l'organisation des activités et services.

Élargir les disponibilités d'horaire, être plus flexible.

S'assurer que l'inclusion des pères se reflète par des mots, des images et des gestes concrets dans la programmation, les communications et les représentations.

Étape 4 DÉVELOPPER UN LIEN DE CONFIANCE

Est-ce que mes interventions sont propices au développement d'un lien de confiance avec les pères?

Certains hommes peuvent avoir une réserve quant aux intervenants ou aux organisations communautaires. Il est primordial d'y être attentif dans le développement du lien.

Quelques pistes :

Favoriser les échanges sur une base égalitaire.

Dans un groupe, le responsable se présente également comme un père/coparent en premier lieu.

Faire parler les pères de leurs enfants et de ce qui leur tient à cœur dans leur paternité.

Se présenter sans les interpellier au sujet de leur travail.

► Pour aller plus loin... en s'inspirant des grandes étapes, réfléchissez à ce que pourrait être votre milieu de vie virtuel.



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

