



Regroupement
POUR LA **Valorisation**
DE LA **Paternité**

Journée de la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité
du 12 février 2016

De quoi avons-nous besoin pour mieux soutenir
la pratique des intervenants et des gestionnaires
qui désirent favoriser un plus grand engagement paternel ?

Rapport d'évaluation

Yves O'Reilly
Sylviane Thibault
Raymond Villeneuve

mars 2016

Tables des matières

	Page
Présentation de l'événement	3
Nombre de participants et statistiques	3
Question 1. Jusqu'à quel point considérez-vous cette activité comme étant pertinente à votre travail	3
Question 2. Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer en lien avec votre travail...	4
2 a) ... de nouvelles connaissances ?	4
2 b) ... de nouvelles manières d'être ?	4
2 c) ... de nouvelles manières de faire ?	4
Question 3. Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre...	4
3 a) ... au niveau personnel ?	4
3 b) ... au niveau professionnel ?	5
Question 4. Inscrivez la principale chose que vous retenir de cette activité ...	5
Question 5. Faites-nous part de vos suggestions concernant nos prochaines rencontres	6
Question 6. Autres commentaires	7
 ANNEXE 1 : Formulaire d'évaluation	 ANNEXE 1

*

De quoi avons-nous besoin pour mieux soutenir la pratique des intervenants et des gestionnaires qui désirent favoriser un plus grand engagement paternel ?

Présentation de l'événement

La Journée de la Communauté de savoirs et de pratiques (JCSP) sur la paternité tenue le 12 février 2016 était la quatorzième rencontre de ce genre. Le thème cette année était : De quoi avons-nous besoin pour mieux soutenir la pratique des intervenants et des gestionnaires qui désirent favoriser un plus grand engagement paternel ?

Cette activité s'est tenue à l'Hôtel Auberge Universel de Montréal, au lendemain de la Su-Père Conférence. Le comité organisateur était formé de Carl Lacharité, Diane Dubeau, Luc Ferland, Mario Bonin et Raymond Villeneuve.

Un formulaire d'évaluation a été distribué en fin de journée, un exemplaire se trouve à l'**ANNEXE 1**, de ce rapport.

Nombre de participants et statistiques

TABLEAU 1			
	JSCP 2016	JSCP 2015	JCSP 2014
Nombre de personnes inscrites	87	82	120
Nombre de participants présents	68	51	89
Taux de présence	78%	62%	74%
Nombre de fiches d'évaluation remises	21	32	62
Taux de remise de la fiche d'évaluation	31%	63%	70%

Pour la Journée de Communauté de savoirs et de pratiques, édition 2016, nous avons eu 87 personnes inscrites, et 68 personnes présentes, soit un taux de présence de 78% (68/87). Cette année, nous avons cinq personnes inscrites de plus que l'année précédente mais 17 personnes présentes de plus. Quant au taux de présence, cette édition se compare à la participation de 2014, avec respectivement un taux de 78% et 74%.

Pour l'évaluation de la journée nous avons reçue 21 fiches d'évaluation comparativement à 32 fiches d'évaluation en 2015, faisant passer le taux de remise qui était de 63% en 2015 à un taux plus faible de 31% pour cette dernière édition.

Question 1 : Jusqu'à quel point considérez-vous cette activité comme étant pertinente à votre travail ?

TABLEAU 2		
Choix réponses Qu.1	Réponses (n=21)	%
Très Pertinente	17	81 %
Assez pertinente	4	19 %
Plus ou moins pertinente	0	0 %
Peu pertinente	0	0 %
Pas du tout pertinente	0	0 %
Pas de réponse	0	0 %
	21	100 %

Un total de 81 % des répondants ont trouvé la journée de Communauté de savoirs et de pratiques TRÈS PERTINENTE à leur travail, et 19% des participants l'ont qualifiée d'ASSEZ PERTINENTE à leur travail.

Question 2 : Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer en lien avec votre travail...

Question 2 a) ... de nouvelles connaissances ?

TABLEAU 3		
Choix réponses Qu.2a)	Réponses (n=21)	%
Beaucoup	12	57 %
Assez	7	33 %
Plus ou moins	1	5 %
Un peu	1	5 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	0	0%
	21	100 %

Un total de 90 % des répondants ont mentionné que l'activité leur a permis d'explorer de *nouvelles connaissances* en lien avec leur travail, soit BEAUCOUP de *nouvelles connaissances* dans une proportion de 57 % des répondants et ASSEZ de *nouvelles connaissances* pour 33% des participants. Un participant à mentionné que l'atelier lui a PEU permis d'explorer de nouvelle connaissance et un autre participant à répondu PLUS OU MOINS, ces deux participants représentent 10 % des réponses.

Question 2 b) ... de nouvelles manières d'être ?

TABLEAU 4		
Choix réponses Qu.2b)	Réponses (n=21)	%
Beaucoup	12	57 %
Assez	6	29 %
Plus ou moins	2	9 %
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	1	5 %
	21	100 %

Un total de 86 % des répondants ont mentionné que l'activité leur a permis d'explorer de *nouvelles manières d'être* en lien avec leur travail, soit BEAUCOUP de *nouvelles manières d'être* pour 57 % des répondants et ASSEZ de *nouvelles manières d'être* pour 29 % d'entre eux. Deux personnes ont répondu PLUS OU MOINS, et une personne n'a pas répondu.

Question 2 c) ... de nouvelles manières de faire ?

TABLEAU 5		
Choix réponses Qu.2c)	Réponses (n=21)	%
Beaucoup	14	66 %
Assez	5	24 %
Plus ou moins	1	5 %
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	1	5 %
	21	100 %

Un total de 90 % des répondants ont mentionné que l'activité leur a permis d'explorer de *nouvelles manières de faire* en lien avec leur travail, soit BEAUCOUP de *nouvelles manières de faire* pour 66 % des répondants et ASSEZ de *nouvelles manières de faire* chez 24 % d'entre eux. Alors que 5 % des répondants ont PLUS OU MOINS appris de *nouvelles manières d'être* et une personne n'a pas répondu.

Question 3 : Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre...

Question 3 a) ... au niveau personnel ?

TABLEAU 6		
Choix réponses Qu.3a)	Réponses (n=21)	%
Beaucoup	15	71 %
Assez	4	19 %
Plus ou moins	1	5 %
Un peu	1	5 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	0	0 %
	21	100 %

Une majorité des répondants, soit 71 % se sont dit BEAUCOUP touchés au niveau personnel par l'animation de l'activité et 19 % des personnes ont été ASSEZ touchés, pour un total cumulé de 90 %. Et 10 % des participants ont été PLUS OU MOINS ou UN PEU touchés.

Question 3 : Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre...

Question 3 b) ... au niveau professionnel ?

Choix réponses Qu.3b)	Réponses (n=21)	%
Beaucoup	14	66 %
Assez	5	24 %
Plus ou moins	1	5 %
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	1	5 %
	21	100 %

Une majorité des répondants, soit 66 % se sont dit **BEAUCOUP touchés au niveau professionnel** par l'animation de l'activité et 24 % des personnes ont été **ASSEZ touchées**, pour un total cumulé de 90 %, soit le même total cumulé qu'au niveau personnel. Et 5 % des participants ont été **PLUS OU MOINS touchés** et une personne n'a pas répondu.

Question 4 : Inscrivez la principale chose que vous retenez de cette activité.

Réponses à la Qu.4		Réponses (n=21)	%
Fiches d'évaluation remises	21	21	100 %
Fiches avec réponse à cette question	20	20/21	95 %

Sur les 21 fiches d'évaluations remises, 20 personnes ont répondu à la question 4. Vous trouverez les détails des réponses ci-dessous. En résumé, les participants mentionnent avoir apprécié la richesse des échanges, la possibilité de réseautage et ont aimé le dynamisme de l'atelier.

Réponses à la question 4 : Inscrivez la principale chose que vous retenez de cette activité	
1.	Réseautage
2.	L'aspect réseautage qui demeure important peu importe la région où l'on provient
3.	L'intérêt élevé pour le réseautage, de l'entraide, du partage des bonnes politiques
4.	La rencontre de personnes engagées et attachantes
5.	Les idées, les échanges, le réseautage
6.	De belles rencontres, beaucoup d'énergie, un <i>boost</i> pour passer à travers les coupures actuelles et ce contexte ambiant
7.	Le sentiment collectif d'appartenance, de partager des objectifs et des efforts avec d'autres
8.	Ensemble on peut faire beaucoup avec peu
9.	Partage d'idées
10.	Partage, plaisir
11.	Sensibilisation et partage
12.	Les échanges en plénière!! Très Riche!!
13.	Il est important de rêver grand pour avoir du changement, le partage et les échanges sont toujours enrichissants.
14.	Dynamique, enthousiasme, bien organisé, créatif
15.	De très belles initiatives dans l'imagination des ateliers
16.	L'activité de planète était inspirante et riche
17.	Séminaire en groupe plus ateliers (documentaire)
18.	De nouveaux outils, contacts
19.	Les ponts = excellent exercice de travail en équipe; outils au soutien de la pratique: stimule très bien l'introspection et l'ouverture d'esprit
20.	Qu'il reste beaucoup de chemin à faire avant l'équité

Question 5 : Faites-nous part de vos suggestions concernant nos prochaines rencontres.

TABLEAU 10			
Réponses à la Qu.5	Nombre	Réponses (n=21)	%
Fiches d'évaluation remises	21	21	100 %
Fiches avec réponse à cette question	13	13/21	62%

Sur les 21 fiches d'évaluation remises, 13 personnes ont répondu à la question 5. Vous trouverez l'ensemble des réponses ci-dessous.

Plusieurs personnes répondent avoir apprécié l'atelier tel quel et souhaite que le travail se poursuive dans le même sens. Quelques-uns nous proposent des améliorations pour une prochaine rencontre comme d'approfondir certaines thématiques, d'autres nous font des propositions de contenus ou de format de rencontres, comme de recevoir des témoignages de pères et une action de valorisation de la paternité, extérieure à l'atelier est proposée.

TABLEAU 11	
Réponses à la question 5 : Faites nous part de vos suggestions	
<i>Commentaires pour poursuivre dans le même sens les rencontres</i>	
1.	Garder la même formule
2.	Vous avez une recette gagnante, continuez.
3.	Surprenez-nous! Très Satisfaite!
4.	C'était très bien comme ça
5.	C'est parfait
<i>Commentaires pour améliorer l'activité</i>	
6.	Tous les conférenciers ne sont pas égaux
7.	Les planètes : réseautage un peu dilué, peut-être restreindre le nombre de drapeaux, plus d'explications sur les conditions planétaires
<i>Suggestions de contenus ou de format d'atelier</i>	
8.	Davantage de plénières, pousser plus loin la réflexion et approfondir collectivement certaines idées.
9.	Ajouter la notion de grand-père dans la paternité et dans l'ensemble du contenu des 2 jours
10.	Thématiques qui pourraient être intéressantes : coparentalité actuelle Les pères dans l'histoire égalité versus équité
11.	Témoignages des pères !
12.	Poursuivre vos efforts de communications. Pouvoir déposer des outils pour partager en ligne! Avoir <i>un mailing list</i> des personnes présentes pour poursuivre le réseautage
<i>Suggestions d'actions pour la valorisation de la paternité</i>	
13.	Organiser une marche pour réveiller les autres pour un changement et une prise en compte des hommes dans les politiques du gouvernement

Question 6 : Autres commentaires.

TABLEAU 12			
Réponses à la Qu.6	Nombre		%
Fiches d'évaluation remises	21	21/21	100 %
Fiches avec réponse à cette question	15	15/21	71 %

Sur les 21 fiches reçues, 15 avaient des commentaires. La majorité, soit 80 % (12/15) des commentaires félicitaient les organisateurs et mentionnaient avoir grandement appréciés leur journée. Trois autres commentaires, rejoignaient davantage la question précédente en demandant aux participants des avis pour de prochaines rencontres. Voici reproduit ici les 3 commentaires.

TABLEAU 13	
Réponses à la question 6 : Autres commentaires	
1.	Peut-être laisser plus d'espace d'intervention aux nouveaux participants
2.	Plus de réseautage, savoir d'où les gens viennent, auprès de qui ils travaillent. Un mur de connaissances et de structures! Merci!
3.	Plus de buffet moins de resto, l'hôtel est <i>soso</i> mais les conférenciers supers « hot » et très intéressants !

*