



Regroupement
POUR LA **Valorisation**
DE LA **Paternité**

Journée de Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité
du 20 février 2015

Réflexion collective sur le mouvement québécois
de soutien et de valorisation de l'engagement paternel

Rapport d'évaluation

Yves O'Reilly
Sylviane Thibault
Raymond Villeneuve

mars 2015

Tables des matières

	Page
Présentation de l'événement	3
Nombre de participants et statistiques	3
Question 1. Jusqu'à quel point considérez-vous cette activité comme étant pertinente à votre travail	4
Question 2. Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer en lien avec votre travail...	4
2 a) ... de nouvelles connaissances ?	4
2 b) ... de nouvelles manières de faire ?	4
2 c) ... de nouvelles manières d'être ?	5
Question 3. Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre...	5
3 a) ... au niveau personnel ?	5
3 b) ... au niveau professionnel ?	5
Question 4. Inscrivez la principale chose que vous retenir de cette activité ...	5
Question 5. Faites-nous part de vos suggestions concernant nos prochaines rencontres	6
Question 6. Autres commentaires	6
ANNEXE 1 : Formulaire d'évaluation	ANNEXE 1
ANNEXE 2 : Question 5 : La principale chose que vous retenir	ANNEXE 2
ANNEXE 3 : Question 6 : Vos suggestions pour de prochaines rencontres	ANNEXE 3

*

Réflexion collective sur le mouvement québécois
de soutien et de valorisation de l'engagement paternel

Présentation de l'événement

La Journée de la Communauté de savoirs et de pratiques (JCSP) sur la paternité tenue le 20 février 2015 était la douzième rencontre de ce genre. Le thème cette année était : Réflexion collective sur le mouvement québécois de soutien et de valorisation de l'engagement paternel.

Cette activité s'est tenue à l'Hôtel Auberge Universel de Montréal, au lendemain de la Su-Père Conférence. Le comité organisateur était formé de Carl Lacharité, Luc Ferland et Raymond Villeneuve.

Un formulaire d'évaluation a été distribué en fin de journée, un exemplaire se trouve à l'**ANNEXE 1**, de ce rapport.

Nombre de participants et statistiques

TABLEAU 1				
	JSCP 2015	JSCP 2014	JSCP 2013	JSCP 2012
Nombre de personnes inscrites	82	120	117	101
Nombre de participants présents	51	89	76	67
Taux de présence (51/82)	62%	74%	65%	66 %
Nombre de fiches d'évaluation remises	32	62	55	65
Taux de remise de la fiche d'évaluation (32/51)	63%	70%	72%	97%

Pour la Journée de Communauté de savoirs et de pratiques, édition 2015, nous avons eu 82 personnes inscrites, dont 51 personnes présentes, soit un taux de présence de 62% (51/82). Ceci représente un taux légèrement inférieur aux éditions 2012 et 2013 avec leurs taux de présences de 65% et de 66%.

Pour cette dernière édition le nombre total d'inscrits est le plus bas depuis les quatre dernières années. Il faut toutefois noter que la Su-Père Conférence de cette année a aussi compté un peu moins d'inscrits que l'année précédente. Nous avons remarqué pour les deux événements une baisse sensible des représentants du milieu de la santé et des services sociaux.

Pour l'évaluation de la journée nous avons reçue 32 fiches d'évaluation, représentant un taux de remise de 63%.

Question 1 : Jusqu'à quel point considérez-vous cette activité comme étant pertinente à votre travail ?

TABLEAU 2		
Choix réponses Qu.1	Réponses (n=32)	%
Pertinente	23	72 %
Assez pertinente	6	19 %
Plus ou moins pertinente	3	9 %
Peu pertinente	0	0 %
Pas du tout pertinente	0	0 %
Pas de réponse	0	0 %
	32	100 %

Un total de 91 % des répondants ont trouvé la journée de Communauté de pratiques pertinente à leur travail, la qualifiant de TRÈS PERTINENTE dans une proportion de 72%, et de ASSEZ PERTINENTE chez 19% des participants.

Question 2 : Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer en lien avec votre travail...

Question 2 a) ... de nouvelles connaissances ?

TABLEAU 3		
Choix réponses Qu.2a)	Réponses (n=32)	%
Beaucoup	13	40 %
Assez	14	44%
Plus ou moins	5	16 %
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	0	0%
	32	100 %

Un total de 84 % des répondants ont mentionné que l'activité leur a permis d'explorer de *nouvelles connaissances* en lien avec leur travail, soit BEAUCOUP de *nouvelles connaissances* dans une proportion de 40% de répondants et ASSEZ de *nouvelles connaissances* pour 44% des participants. Pour 16% des participants, l'atelier leur a donné PLUS OU MOINS de *nouvelles connaissances*.

Question 2 b) ... de nouvelles manières de faire ?

TABLEAU 4		
Choix réponses Qu.2b)	Réponses (n=32)	%
Beaucoup	16	50%
Assez	14	44 %
Plus ou moins	2	6 %
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	0	0 %
	32	100 %

Un total de 94 % des répondants ont mentionné que l'activité leur a permis d'explorer de *nouvelles manières de faire* en lien avec leur travail, soit BEAUCOUP de *nouvelles manières de faire* pour 50 % des répondants et ASSEZ de *nouvelles manières de faire* pour 44 % d'entre eux.

Question 2 c) ... de nouvelles manières d'être ?

TABLEAU 5		
Choix réponses Qu.2c)	Réponses (n=32)	%
Beaucoup	16	50 %
Assez	11	34%
Plus ou moins	5	16 %
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	0	0 %
	32	100 %

Un total de 84 % des répondants ont mentionné que l'activité leur a permis d'explorer de *nouvelles manières d'être* en lien avec leur travail, soit BEAUCOUP de *nouvelles manières d'être* pour 50 % des répondants et ASSEZ de *nouvelles manières d'être* chez 34 % des participants. Alors que 16 % des répondants ont PLUS OU MOINS appris de *nouvelles manières d'être*.

Question 3 : Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre...

Question 3 a) ... au niveau personnel ?

TABLEAU 6		
Choix réponses Qu.3a)	Réponses (n=32)	%
Beaucoup	22	69 %
Assez	7	22 %
Plus ou moins	3	9 %
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	0	0 %
	32	100 %

Une majorité des répondants, soit 69 % se sont dit **BEAUCOUP touchés au niveau personnel** par l'animation de l'activité et 22 % des personnes ont été **ASSEZ touchés**, pour un total cumulé de 91 %.

Question 3 b) ... au niveau professionnel ?

TABLEAU 7		
Choix réponses Qu.3b)	Réponses (n=32)	%
Beaucoup	23	72%
Assez	6	19 %
Plus ou moins	3	9%
Un peu	0	0 %
Pas du tout	0	0 %
Pas de réponse	0	0%
	32	100 %

Une majorité des répondants, soit 72 % se sont dit **BEAUCOUP touchés au niveau professionnel** par l'animation de l'activité et 19 % des personnes ont été **ASSEZ touchés**, pour un total cumulé de 91 %, soit le même total cumulé qu'au niveau personnel.

Question 4 : Inscrivez la principale chose que vous retenez de cette activité.

*Référence ANNEXE 2

TABLEAU 8			
Réponses à la Qu.4		Réponses (n=32)	%
Fiches d'évaluation remises	32	32	100 %
Fiches avec réponse à cette question	31	31/32	97 %
Sur les 31 réponses, nombre de commentaires	40	s/o	s/o

Sur les 32 fiches d'évaluations remises, 31 personnes ont répondu à la question 4, fournissant un total de 40 commentaires. Vous trouverez les détails des réponses à l'**ANNEXE 2** ci-jointe.

En résumé, les participants mentionnent avoir apprécié la richesse des échanges, ils ont aimé faire la connaissance de nouvelles personnes, ils ont partagé des expériences de travail et amélioré leur réseau de contacts (33% soit 13 commentaires sur 40). D'autres commentaires portent sur l'importance à accorder à la valorisation de la paternité et des impacts positifs pour tous lorsque les pères s'impliquent (30% soit 12 commentaires sur 40). Plusieurs participants ont dit avoir apprécié le format de l'atelier, le professionnalisme des animateurs ainsi que la dynamique qu'ils ont su créer tout au long de la journée (22%, 9 commentaires sur 40). Certains autres commentaires font état des changements positifs dans la société face à une plus grande implication des pères auprès de leur enfant et du « mouvement » grandissant de la valorisation de la paternité et croient que cette tendance favorisera l'égalité homme-femme (15%, 6 commentaires sur 40).

Question 5 : Faites-nous part de vos suggestions concernant nos prochaines rencontres.

*Référence ANNEXE 3

TABLEAU 9			
Réponses à la Qu.5	Nombre	Réponses (n=32)	%
Fiches d'évaluation remises	32	32	100 %
Fiches avec réponse à cette question	12	12/32	38%
Sur les 12 réponses, nombre de commentaires	15	s/o	s/o

Sur les 32 fiches d'évaluation remises, 12 personnes ont répondu à la question 5, fournissant un total de 15 commentaires. Vous trouverez l'ensemble des réponses à l'**ANNEXE 3** ci-jointe.

Sur les 12 réponses reçues, les suggestions de thèmes à aborder pour une prochaine Journée de la Communauté de savoirs et de pratiques sont : - La coparentalité, - L'absence du père, pour de longue ou de courte durée, et le rétablissement des liens.

D'autres suggestions se rapportent plus à la manière de faire l'atelier : - Avoir plus de temps pour les échanges, - Proposer des exemples inspirés de la thérapie d'impact, - Mélanger les équipes après le dîner pour permettre plus de rencontres, - Garder le concept de cette année qui incite les participants à développer leur créativité, - De soulever les aspects positifs des réalisations de chaque équipe, - D'insérer des témoignages des participants et de leur actions, - On recommande d'avoir des devoirs ou des lectures préparatoires, avant la journée de l'atelier, afin de nourrir la réflexion, - De remettre la liste des organismes présents lors de la JCSP aux participants avant sa tenue, afin d'identifier les organismes avec lesquels ils pourraient développer des liens et des échanges, - Ils pourraient avant la JCSP visiter les sites web de chacun et voir à la mission des organismes présents, - On souhaite que le RVP et ses partenaires fasse une meilleure promotion de la JCSP.

Question 6 : Autres commentaires.

*Référence ANNEXE 4

TABLEAU 10			
Réponses à la Qu.6	Nombre		%
Fiches d'évaluation remises	32	32/32	100%
Fiches avec réponse à cette question	17	17/32	53%

Les 17 fiches sur les 32 remises avaient des commentaires, tous félicitaient les organisateurs et mentionnaient avoir grandement appréciés leur journée.

*