



# Assurance parentale


## Place des pères

Par Amélie Vaillancourt

17 février 2009



Conseil de gestion  
de l'assurance  
parentale

Québec 

# Plan de la présentation



- 1. Comment situer un régime;**
- 2. Types de prestations;**
- 3. Normes internationales;**
- 4. L'Union européenne;**
- 5. Disposition des régimes;**
- 6. Exemple Suédois;**
- 7. Conclusion.**

# 1. Comment situer un régime



## La politique familiale :

- ↪ soutien financier;
- ↪ service de garde;
- ↪ conciliation travail-famille.

# Typologie d'un régime



Type	Principales caractéristiques	Pays
<i><b>Égalité entre les sexes</b></i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Taux d'indemnisation: 80 à 100 %</li> <li>• Congé de paternité payé</li> <li>• Service de garde</li> </ul>	Suède, Islande, Danemark
<i><b>Choix parental</b></i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Allocation de garde et d'éducation (&lt; 3 ans)</li> <li>• Congé de paternité payé</li> </ul>	Norvège, Finlande, France
<i><b>Congé longue durée pour la mère</b></i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Congé bien rémunéré de 3 à 6 mois</li> <li>• Prestations pour 3 ans</li> <li>• Généralement pas de congé de paternité payé</li> <li>• Services de garde peu développés</li> </ul>	Autriche, Allemagne
<i><b>Congé court à temps partiel pour la mère</b></i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Court congé de maternité bien rémunéré</li> <li>• Pas ou peu de congé de paternité</li> </ul>	Pays-Bas, Irlande, Royaume-Uni
<i><b>Congé court axé sur le modèle du père pourvoyeur</b></i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Court congé de maternité</li> <li>• Pas ou peu de congé de paternité</li> <li>• Services de garde peu développés</li> </ul>	Italie, Grèce, Espagne
<i><b>Retour rapide au travail temps plein</b></i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Court congé de maternité bien rémunéré</li> <li>• Congé de paternité de 2 semaines et 5 jours</li> <li>• Possibilité de réduction de 2 heures de travail</li> </ul>	Portugal

## 2. Types de prestations



- ↪ **Congé de maternité : relevailles;**
- ↪ **Congé de paternité : réservé au père, période entourant la naissance de l'enfant;**
- ↪ **Congé parental: séparé entre les parents.**

# Constats sur la prise de congé par les pères



## ↪ Les pères

- prennent les congés de paternité s'ils sont bien rémunérés (plus de 2/3 du revenu);
- utilisent très peu le congé parental.

## ↪ Plusieurs mesures ont été introduites

- période réservée non transférable;
- bonus ou paiements supplémentaires;
- un type de congé avec des segments réservés (Islande).

**Source:** International Review of leave policies and related research, 2008

# 3. Normes internationales



- ↪ Organisation internationale du travail (OIT)
  - Convention pour la maternité (2000)
  - Recommandation de 18 semaines de congé de maternité;
  - Protection d'emploi – emploi équivalent;
  - Convention pour les travailleurs ayant des responsabilités familiales (1981);
  - Pas de standard international pour les congés de paternité.

### 3. Normes internationales - OIT



- Croissance des congés de paternité dans les législations nationales et dans les entreprises;
- Croissance dans les conventions collectives;
- Généralement, congés d'une durée de 2 à 15 jours et rémunérés;
- « Le congé de paternité, malgré son allongement depuis 1989, est rarement utilisé par les pères concernés, principalement par crainte de représailles de leur employeur ».



# 4. L'Union européenne



## ↳ Changements importants

- Stratégie de Lisbonne 2000, relancée en 2005;
- Taux d'emploi des femmes avec enfant à charge de 65,5 % contre 91,7 % pour les hommes;
- Proposition européenne pour les congés de maternité (oct. 2008);
- Depuis septembre 2008, discussion des partenaires sociaux sur les congés familiaux (incluant paternité).

## ↳ Législation actuelle

- Aucune obligation pour les pays d'avoir un congé de paternité;
- Congé parental devrait être disponible pour les parents d'enfant de moins de 8 ans, pour une durée d'au moins trois mois. (96/34EC)

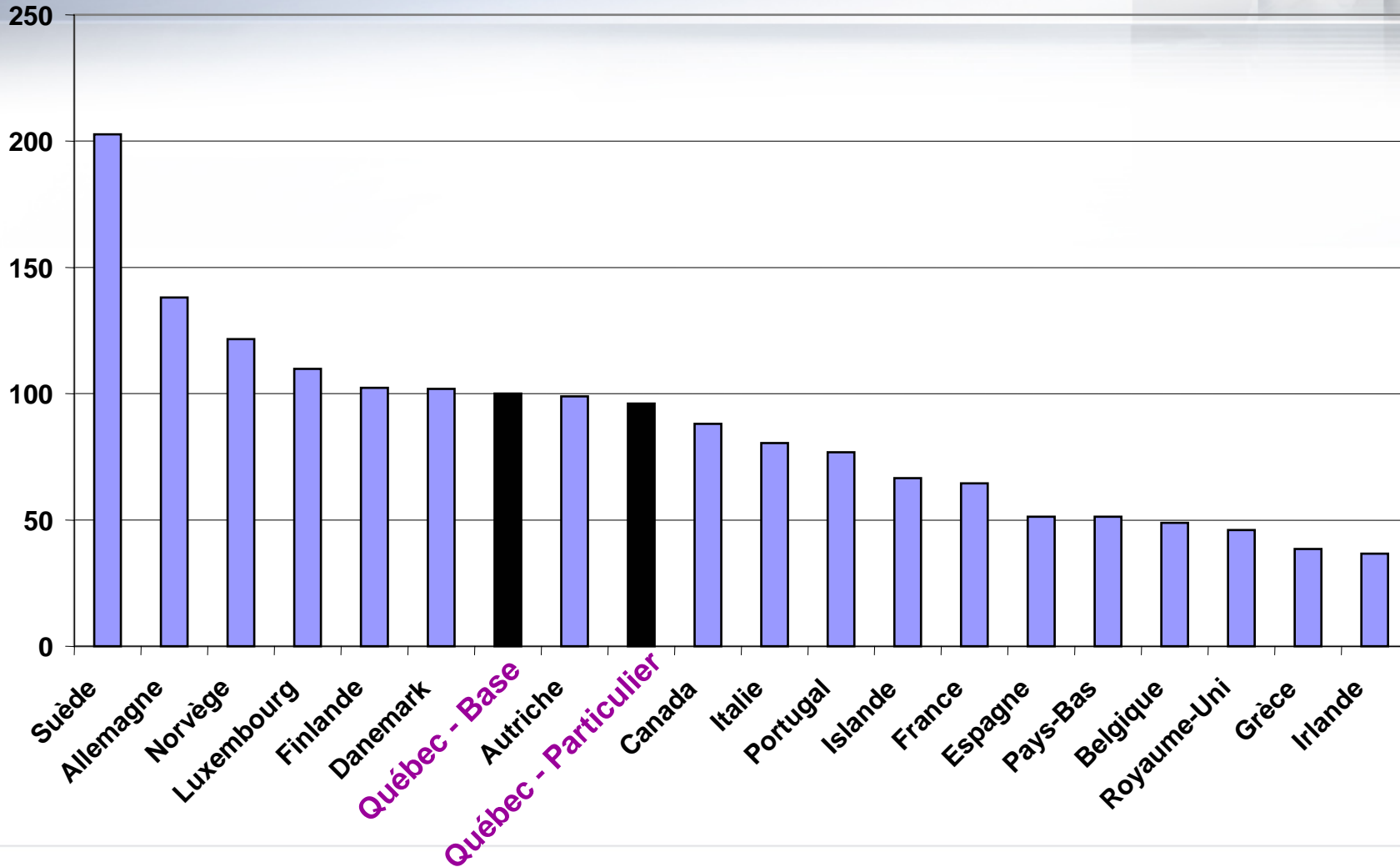
## 5. Disposition des régimes



<i>Durée</i>	<i>Pays</i>
<b>Droit ouvert dans de rares situations</b>	Italie
<b>5 jours</b>	Portugal
<b>2 semaines environ</b>	Belgique, Danemark, Espagne, France, Royaume-Uni
<b>3 à 6 semaines</b>	Finlande, Norvège, <b>Québec</b>
<b>2 mois et plus</b>	Islande, Suède

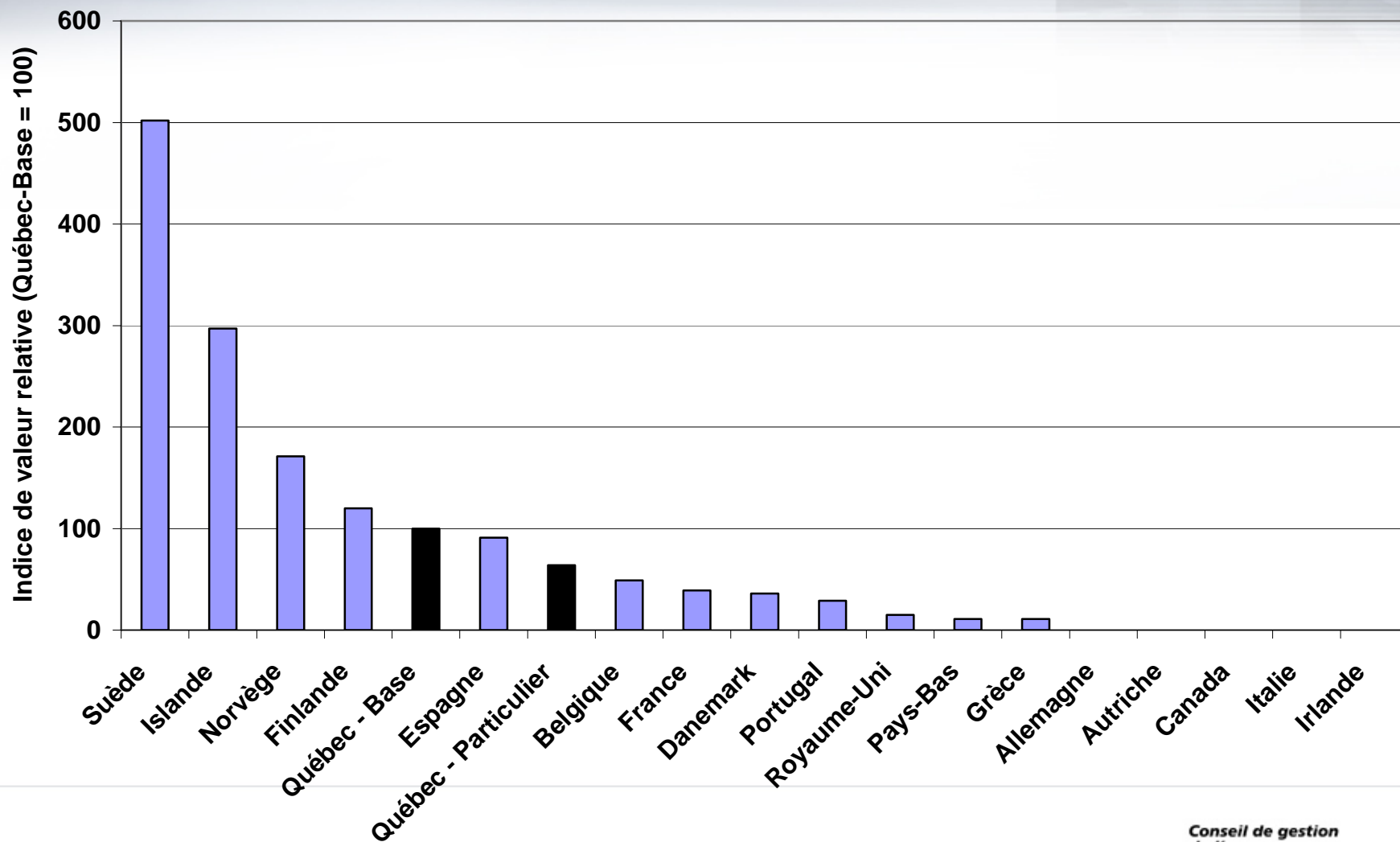
Source principale : Commission européenne, base de données du MISSOC 2007, 2008.

## Valeur des congés rémunérés offerts dans divers pays (Mère avec un enfant - revenu de 40 000 \$)





## Valeur des congés rémunérés offerts dans divers pays (Père avec un enfant - revenu de 40 000 \$)



## 6. Exemple Suédois



- ↪ 1er pays à offrir aux pères des prestations parentales en 1974;
- ↪ Entre 1993 et 2006, augmentation importante de la prise de congés par les pères;
- ↪ Prestations :
  - maternité : possibilité de 50 jours (retrait préventif);
  - paternité : 10 jours (80 % revenu);
  - parentales : 480 jours (60 jours/mère, 60 jours/père);
- ↪ « father's quota » (30 jours 1995, 60 jours 2002);
- ↪ Selon Marshall, taux de participation 90% (paternité)
- ↪ Volonté politique;

# Exemple Suédois – suite



- ↪ Progression:
  - 1987 : 7 % du congé parental;
  - 2005 : 19,5 % du congé parental;
  - 2007 : 20,8 % du congé parental;
- ↪ Pères prennent plus de congés à temps partiel (1 journée/semaine);
- ↪ En entreprise, mesures de support formel et informel;
- ↪ Majorité des compagnies ne facilitent pas la prise de congés (trois types de compagnies: légalistes, proactives et réticentes);
- ↪ Valeurs traditionnelles vs nouvelles valeurs;

# Exemple Suédois - suite



- Plus difficile pour les cols bleus;
- Plus facile dans les milieux majoritairement féminins ou quand les femmes sont aux postes de pouvoir;
- Entreprises sont concernées par le coût (taille);
- Changements apportés attirent et retiennent la nouvelle génération d'hommes;
- Effets sur la satisfaction du personnel;
- Diminution de l'absentéisme.

# Freins à la prise de congés



- ↪ Crainte de perdre contact avec le marché du travail, impossibilité de s'absenter ou risque de perdre des promotions;
- ↪ « a more open-minded attitude towards parental leave from superiors and colleagues at work »<sup>1</sup>;
- ↪ Interprétation fait par le père de son milieu de travail.

<sup>1</sup> Eurobarometer 2003



# Facteurs de succès



- ↪ Règles encadrant les congés;
- ↪ Congés réservés bien rémunérés;
- ↪ Leadership organisationnel;
- ↪ Équipes de travail.

# Conclusion



- ↪ Régime jeune;
- ↪ Prestations de paternité plus longues que la moyenne;
- ↪ Déjà une bonne participation.