

## En action avec les pères dans notre OCF<sup>1</sup>

« Les mères ont besoin de parler pour bouger,  
Les pères ont besoin de bouger pour parler »

- ✚ La paternité considérée non pas comme une problématique, mais bien une dimension importante de la vie
- ✚ La paternité, une valeur partagée au sein de l'ensemble de l'organisme et une volonté de reconnaître la spécificité du père et de s'en passionner!
- ✚ Accepter d'être dérangé
- ✚ Des objectifs précis dans la programmation et le plan d'action en lien avec la paternité et le support aux initiatives auprès des pères: ressources humaines (responsable du dossier), ressources organisationnelles et financières, horaires de travail, etc.
- ✚ L'ouverture et un préjugé favorable des personnes accompagnatrices face aux pères
- ✚ L'importance d'une figure masculine dans l'organisation
- ✚ La diversité des actions avec les pères
- ✚ Le père à sa manière! Le bon père est celui qui fait de son mieux!
- ✚ Le pas à pas, composer avec les forces présentes
- ✚ Les enfants, de puissants porte-paroles pour témoigner de l'importance des pères et les mobiliser
- ✚ Des pères, il y en a partout dans la société... une réalité qui offre de multiples possibilités de partenariat

*« Une vérité à ne pas oublier... L'essentiel n'est pas de travailler - pour -, mais - avec le monde -. C'est là le défi d'un vrai changement durable. »* Auteur inconnu

---

<sup>1</sup> Principes découlant d'expériences vécues avec les pères